



Memòria de sostenibilitat **2024**



Continguts

1. ICL IBERIA EL 2024	6
1.1. Xifres rellevants	8
1.2. Fets destacats	9
2. SOBRE ICL IBERIA	10
2.1. Empresa global de minerals	12
2.2. Companyies i instal·lacions d'ICL Iberia	15
2.3. Estratègia per a la sostenibilitat	18
2.4. Eixos d'actuació de la Política de sostenibilitat	20
2.5. Innovació oberta	28
2.6. Aliances sectorials i amb el territori	29
3. COMPROMÍS AMB EL MEDI AMBIENT	30
3.1. Sistemes de gestió ambiental certificats	32
3.2. Gestió responsable dels dipòsits salins	36
3.3. Eficiència energètica a les instal·lacions	39
3.4. Aigua: reutilització i control del consum	40
3.5. Qualitat de l'aire i mitigació de la petjada de carboni	43
3.6. Reducció i gestió dels residus industrials	48
3.7. Economia circular: de residu a recurs	49
3.8. Per a una mobilitat més sostenible	50
3.9. Control de l'impacte acústic	51
3.10. Conservació de la biodiversitat	51
4. COMPROMÍS AMB LES PERSONES	52
4.1. Ocupació de qualitat	54
4.2. Beneficis socials	56
4.3. Igualtat i conciliació laboral	56
4.4. Formació i desenvolupament professional	58
5. COMPROMÍS AMB LA SEGURETAT I LA SALUT	60
5.1. Prioritat de la cultura de la prevenció	62
5.2. Formació en prevenció i seguretat	64
5.3. Gestió de riscos i preparació de les emergències	65
5.4. Promoció de la salut	65
6. COMPROMÍS AMB LA CADENA DE SUBMINISTRAMENT	66
6.1. Avaluació d'empreses proveïdores	68
7. COMPROMÍS AMB LA SOCIETAT I L'ENTORN PROPER	70
7.1. Impuls a la comunitat local	72
7.2. Consolidació del voluntariat corporatiu	76
7.3. Comunicació pel coneixement	78
8. ACOMPLIMENT ECONÒMIC	80
8.1. Valor econòmic generat	82
8.2. Inversions	84
9. SOBRE LA MEMÒRIA	86
10. ÍNDEX DE CONTINGUTS GRI	88



Missatge del conseller delegat

És un plaer presentar-vos la Memòria de sostenibilitat 2024 d'ICL Iberia, un any en què hem consolidat el nostre compromís amb una mineria més segura, eficient, sostenible i respectuosa amb l'entorn. Gràcies a l'esforç col·lectiu i a la innovació constant, hem assolit fites significatives tant en seguretat com en producció, i al mateix temps hem seguit avançant en el nostre objectiu de tenir un impacte positiu en la societat i el medi ambient.

Un dels aspectes més rellevants d'aquest any ha estat la millora en seguretat, amb una reducció del 50 % en el nombre d'incidents. Aquest assoliment reflecteix la nostra voluntat de vetllar per la seguretat de les persones, amb la implementació de noves mesures preventives, la formació continuada i l'ús de tecnologia avançada per minimitzar riscos. La nostra prioritat ha estat, és i serà garantir un entorn de treball més segur per a tot el nostre equip, i els resultats d'aquest any ens encoratgen a seguir reforçant aquesta cultura de la seguretat per aconseguir «tones segures».

Pel que fa a la producció, precisament, aquest 2024 ha estat un any de rècord per a la mina de Cabanasses, on per primer cop hem superat les 800.000 tones de potassa produïda, fet que reforça els nostres objectius empresarials. En paral·lel, hem continuat intensificant la nostra aposta per la sostenibilitat amb inversions ambientals que han superat els 15,8 milions d'euros.

En aquest sentit, cal destacar la reducció de la captació d'aigua del riu Cardener en un 55 % respecte a l'any passat. Una de les actuacions ha estat incorporar un innovador sistema de reutilització d'aigua provinent de la planta de cristallització, que permet reaprofitar 180 metres cúbics diaris per al funcionament dels minadors. Aquesta millora, juntament amb altres mesures d'optimització, ha comportat un estalvi global d'aigua del 16 %, una fita especialment rellevant en un any marcat per la sequera persistent a Catalunya.

La nostra estratègia de sostenibilitat també es reflecteix en la reducció de la petjada de carboni. Aquest any, el 100 % de l'electricitat consumida ha estat d'origen renovable, de manera que s'han eliminat les emissions de CO₂ de l'abast 2. A més, hem reduït en un 5 % la generació de residus i, per tant, hem consolidat un model de gestió més circular i eficient.

Aquests avenços han estat possibles gràcies a l'esforç i compromís de totes les persones que formen part d'ICL Iberia. La seva implicació ha estat clau per continuar avançant en seguretat, formació i innovació tecnològica. I digitalitzar els processos ens permet treballar amb més precisió i eficiència, com demostra la incorporació aquest 2024 de Rock Mapper, una aplicació que millora la recopilació de dades en temps real a l'interior de la mina de Cabanasses.

A més, aquest any hem fet un pas endavant en logística i mobilitat sostenible amb la posada en funcionament d'un quart tren de transport ferroviari, que no només optimitza el transport de mineral cap a la terminal del Port de Barcelona, sinó que també contribueix a reduir significativament l'impacte ambiental i a millorar la seguretat viària, ja que s'eliminen més de 7.000 trajectes en camió.

Amb aquests resultats, encarem el futur amb determinació i optimisme. Seguirem treballant per fer d'ICL Iberia un referent en sostenibilitat, innovació i responsabilitat social que sigui un valor per al territori i per a les generacions futures.

Gràcies a totes i tots per formar part d'aquest projecte.

Patricio Chacana

1

ICL IBERIA EL 2024



1.1.

Xifres rellevants



Activitat

1*

centre productor

3.667.709

superfície total de les plantes i mines (m²)

801.905

potassa produïda (tones)

771.740

potassa venuda (tones)

* El centre productor de Sallent està aturat temporalment des del 2020.



Persones

726

persones en plantilla

659

homes

67

dones

22.126

hores de formació



Medi ambient

15,8 M€

inversions ambientals

-5 %

residus generats (respecte del 2023)

-24,2 %

d'aigua consumida per mineral tractat (respecte del 2023)

100 %

electricitat procedent de fonts renovables

(0 emissions de CO₂ a l'abast 2 de la petjada de carboni)



Societat i entorn proper

741.291 €

inversió en la comunitat



Seguretat i salut

3.720

participants en les accions formatives

18.136

hores de formació en prevenció de riscos laborals



Acompliment econòmic

313 M€

xifra de negoci

43,3 M€

inversió



1.2.

Fets destacats

L'any 2024 ha estat marcat per diferents aspectes:

- Incorporació de l'aplicació Rockmapper per facilitar la recopilació de dades diàries —sobre l'estructura de les galeries, la llei del mineral i les característiques geotècniques— en els fronts de treball de la mina de Cabanasses.
- Implementació d'un innovador sistema de reutilització de l'aigua provinent de la planta de cristallització per cobrir part de les necessitats operatives de la mina. Permet reaprofitar 180 metres cúbics diaris d'aigua, que es destinen al funcionament dels minadors. L'aigua accedeix a la mina per la rampa, amb més de 5 quilòmetres de canonades instal·lades específicament per a aquest projecte.
- Posada en funcionament d'un quart tren que uneix Súria amb la terminal del Port de Barcelona. Amb l'ampliació del servei es transporten 840 tones de mineral al dia per ferrocarril i s'eliminen més de 7.000 trajectes amb camió.



2

SOBRE ICL IBERIA

ICL Group és una empresa global especialitzada en minerals i productes químics que crea solucions d'impacte per als reptes de sostenibilitat en els mercats mundials de l'alimentació, l'agricultura i la indústria.

ICL extreu matèries primeres de béns minerals —brom, potassa i fosfats— i utilitza tecnologia i coneixements industrials per afegir valor als clients amb un model de negoci únic i integrat.



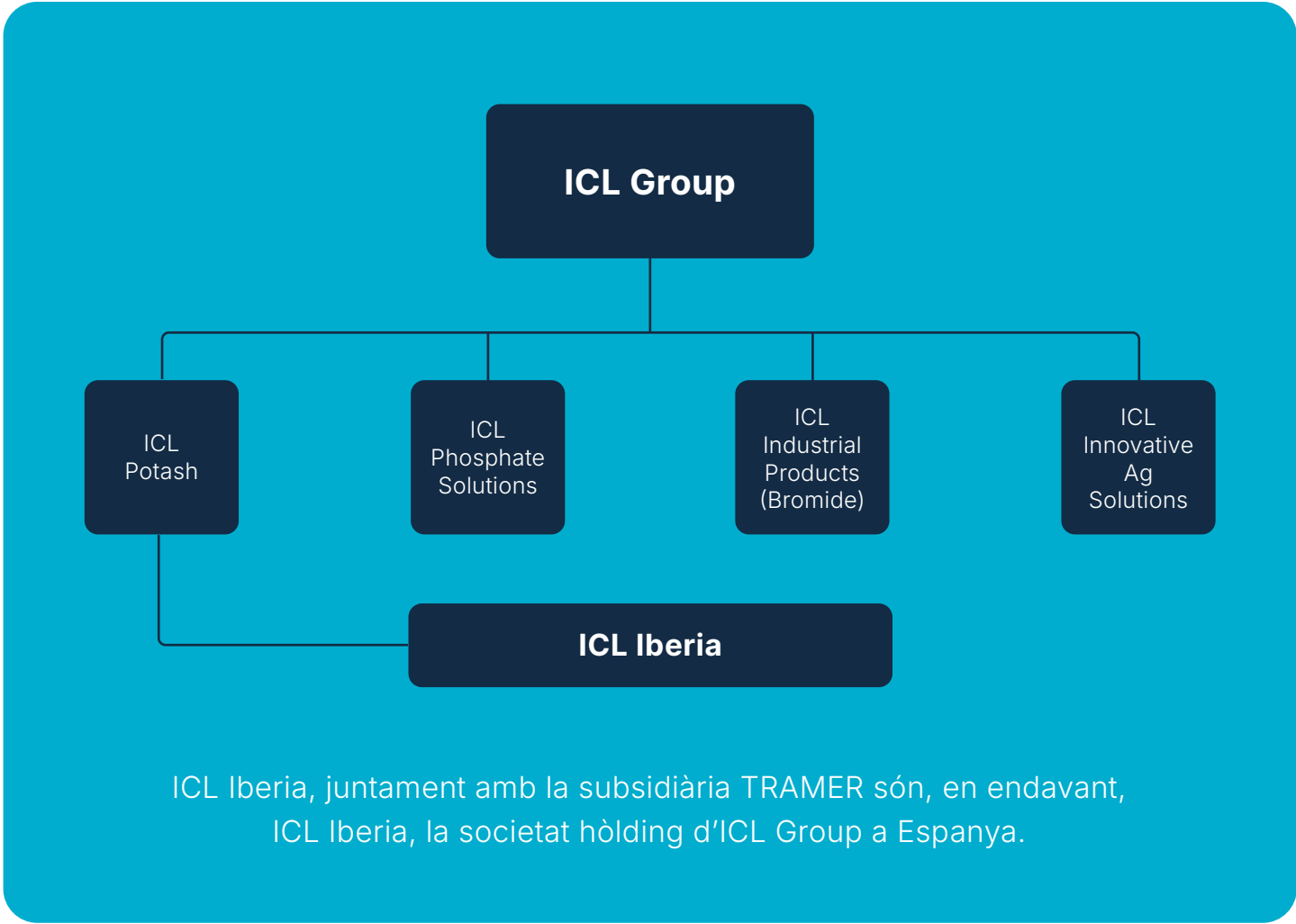
2.1.

Empresa global de minerals

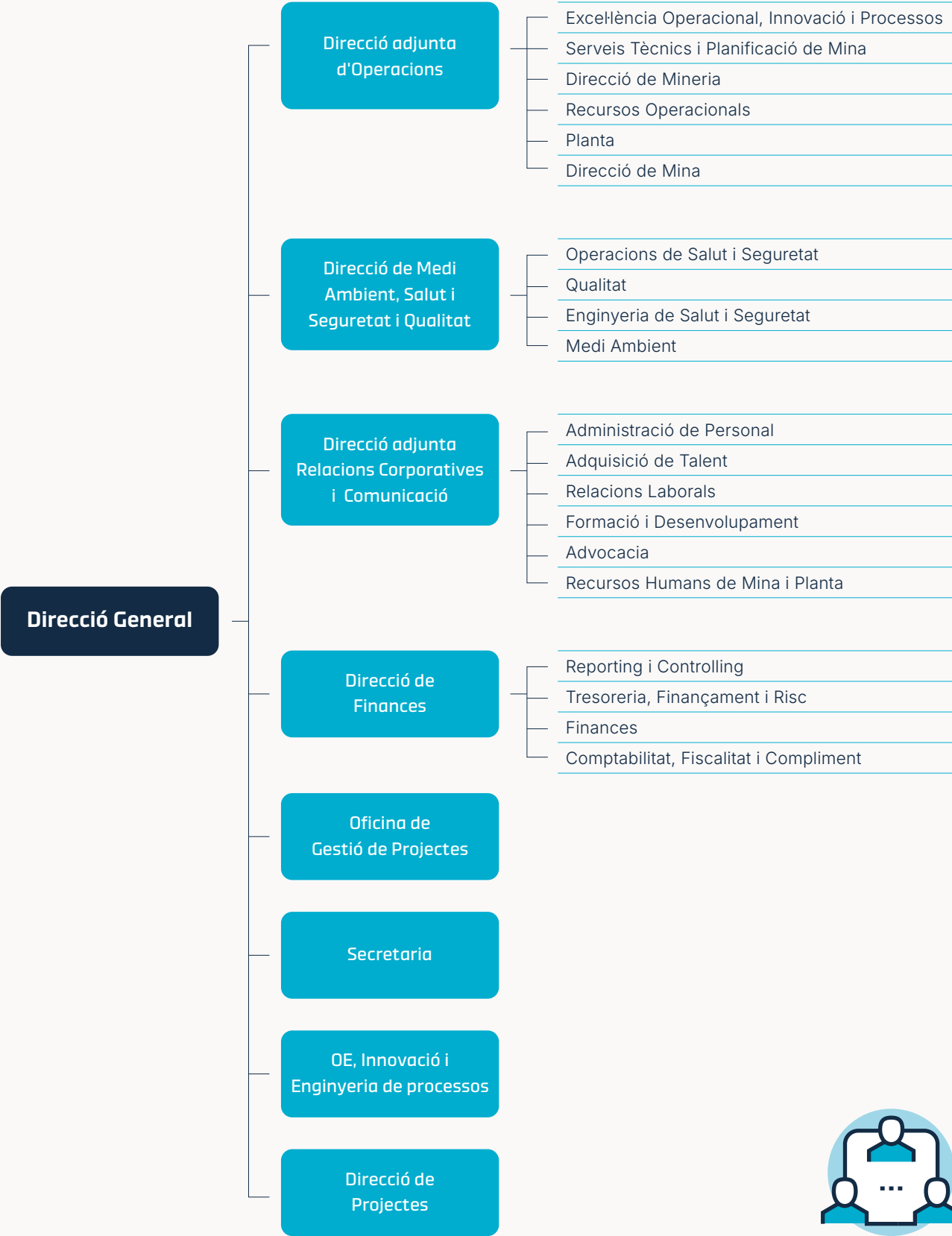
ICL Group disposa de plantes de producció a Israel, a Europa, a Amèrica i a la Xina i compta amb una plantilla de més de 12.000 treballadors arreu del món.

Les activitats d'ICL Group es desenvolupen en un marc estratègic de sostenibilitat que inclou el compromís amb el medi ambient, amb la seguretat i el benestar dels treballadors, amb la cadena de subministrament, amb els clients i amb la societat i l'entorn proper.

Els productes d'ICL Group estan destinats a satisfer les necessitats essencials de la humanitat en tres grans mercats: l'agricultura, l'alimentació i els productes avançats.



ICL Iberia



Bon govern

ICL Iberia ha actualitzat el 2024 el Codi Ètic, que ha passat a anomenar-se Codi de Conducta. Els Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides es prenen com a principis rectors de la companyia i orienten tota la seva activitat, per l'afany de tenir cura de la nostra gent, els socis comercials, les comunitats i el planeta.

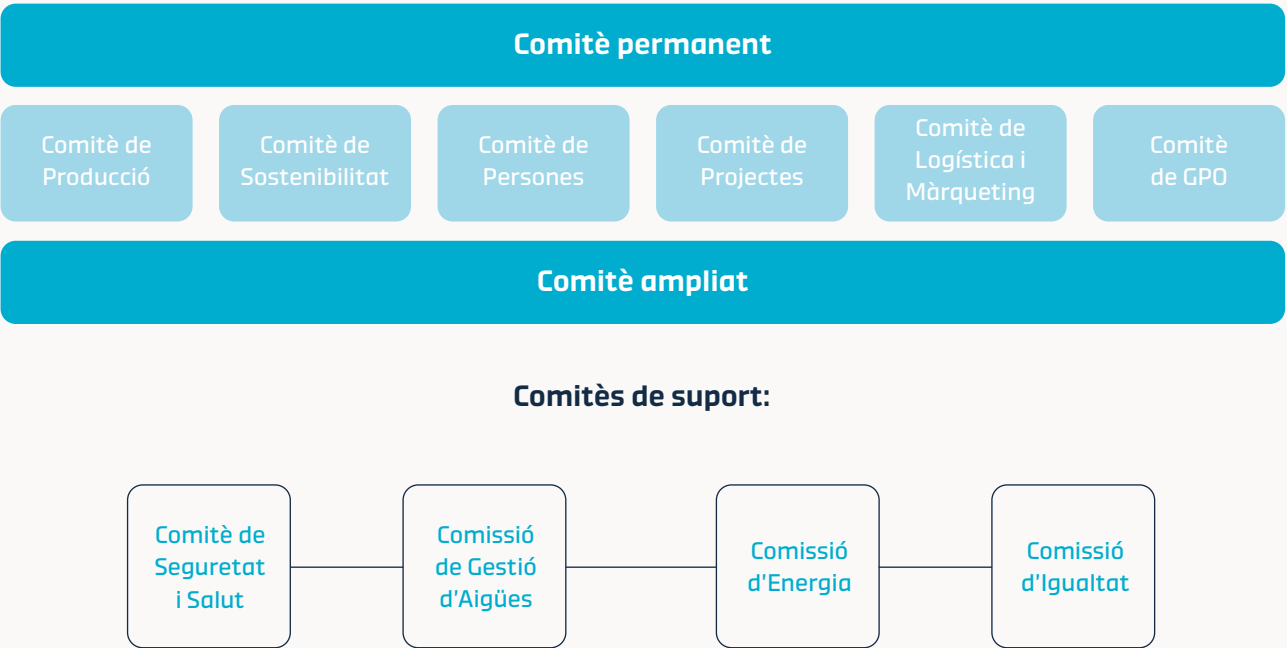
Pel que fa a la lluita contra la corrupció i el suborn, ICL està compromesa amb el desenvolupament dels seus negocis basant-se en la legalitat i en la integritat, i el Codi de Conducta recull l'actuació que cal seguir en aquest sentit. Disposem d'un procediment global de conflictes d'interessos i programes d'antisuborn i anticorrupció.

El 2024 ICL Iberia no ha rebut cap multa ni sanció per incompliment de normatives ambientals o de drets humans ni per casos de corrupció.

ICL compta amb un Codi de Conducta, actualitzat el 2024, que descriu els valors fonamentals i les pautes per a una conducta exemplar i moralment correcta per a tota la plantilla.



Òrgans de gestió



2.2. Companyies i instal·lacions d'ICL Iberia

Companyies

FUENTES FERTILIZANTES, SL
Productor principal a Espanya de fertilitzants especialitzats, solubles i líquids.

FOMENTO Y DESARROLLO AGRÍCOLA, SL
Fàbrica de fertilitzants de nova generació.

LOGÍSTICA DE FERTILIZANTES FUENTES, SA
Proveeix clients i distribuïdors autoritzats.

TRÁFICO DE MERCANCÍAS (TRAMER), SA
Amb seu al Port de Barcelona, emmagatzema minerals i derivats, especialment potassa i sal, per després transportar-los amb vaixell.

EVERRIS IBÉRICA FERTILIZERS, SL
Ofereix fertilitzants i programes de nutrició tècnicament avançats per produir plantes i cultius de qualitat i d'alt rendiment.

IBERPOTASH, SA
Es dedica a extreure, tractar i comercialitzar sals sòdiques i potàssiques (és l'única empresa productora de sals potàssiques a Espanya). Amb seu central a Súria (Barcelona), explota la conca potàssica catalana.

Instal·lacions mineres i industrials

MINA DE CABANASSES
Mina d'interior, a una profunditat que va des dels 650 als 900 metres, situada al municipi de Súria. Cabanasses és el centre del creixement futur de la companyia amb noves ampliacions de la mina.

El 2020, tal com preveia el Pla Phoenix, es va produir el tancament de la planta de Sallent i l'aturada de la producció de la mina de Vilafruns.



Plantes de flotació i cristal·lització

- La planta de Sùria concentra la major part de les activitats de processament dels minerals extrems.
- La planta de flotació i compactació de la potassa separa les sals potàssiques i les sals sòdiques.
- La planta de cristal·lització transforma la sal de procés en sal *vacuum* (del 99,97 % de puresa) i produeix potassa blanca d'alta puresa química.



Transformació digital

- Prova pilot de pales de control remot.
- Prova pilot de maquinària de control remot per detectar i alertar sobre moviments del terreny inferiors a 1 mil·límetre.
- Digitalització de l'anàlisi de les galeries amb *Rock Mapper*. L'aplicació fa escanejos 3D de l'entorn i facilita dades de l'estructura de les galeries, la llei del mineral i les característiques geotècniques.
- Instal·lació progressiva de fibra òptica a l'interior de la mina.
- Ús de drons en espais d'interior. Permet conèixer detalls sobre el terreny que ajuden el personal de mecànica de roques, geòlegs i topògrafs a avaluar zones de difícil accés.
- Posada en marxa de la sala de relleu dins de la mina, que permet un traspàs molt eficient entre tornos de treball.

Durant el 2024 s'han posat en marxa a la mina de Cabanasses diverses iniciatives per tal de modernitzar i fer més eficients les operacions a l'interior de les galeries. És el cas del desplegament de la fibra òptica, l'ús de drons o les proves pilot de pales de control remot. La transformació digital ja és un fet a la mina de Cabanasses.



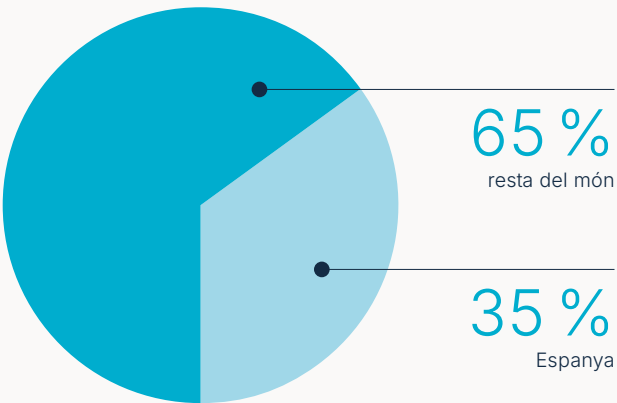
Potassa i sal, matèries primeres essencials

ICL Iberia comercialitza potassa granulada, potassa estàndard i potassa blanca. La potassa, o clorur potàssic (KCl), és una de les matèries primeres que s'utilitzen per produir fertilitzants. Juntament amb el nitrogen i el fòsfor, incideix en el cicle natural de les plantes i és bàsic per a l'agricultura moderna: el potassi incrementa el rendiment de les collites, manté la qualitat dels productes agrícoles i augmenta la capacitat de les plantes a l'hora de resistir malalties, atacs d'insectes, el fred i la sequera.

D'altra banda, els productes de clorur sòdic que ofereix ICL Iberia són sal *vacuum* en diferents qualitats (destinada a electroquímica, alimentació humana, alimentació animal, tractament d'aigües, etc.), sal de desglaç per a la seguretat viària i sal purificada. El clorur sòdic (NaCl), o sal comuna, és un recurs natural de primer ordre que permet diversos usos.



Mercats principals de potassa el 2024



El clorur de potassi granulad i el clorur de potassi estàndard han estat certificats com a productes utilitzables en agricultura ecològica per INTERECO, associació que agrupa les autoritats públiques de control de l'agricultura ecològica.

99 %
producció
destinada a fertilitzant

L'any 2024 s'han comercialitzat
1.092.140 tones de sal

D'aquestes, el
51 %
s'ha destinat a sal de desglaç i la resta a la indústria electroquímica.

2.3.

Estratègia per a la sostenibilitat

El compromís d'ICL Iberia amb la sostenibilitat va més enllà de l'àmbit estrictament ambiental i abraça aspectes com la implicació ferma i decidida amb el territori, la cultura i l'educació —sostenibilitat social—, així com la vocació de continuïtat i perdurabilitat de l'activitat de l'empresa —sostenibilitat econòmica. ICL Iberia té el compromís d'orientar l'organització vers un creixement sostenible mitjançant una gestió basada en la política de responsabilitat social corporativa.

ICL Iberia té el compromís d'orientar l'organització vers un creixement sostenible mitjançant una gestió basada en la política de responsabilitat social corporativa.

- Medi ambient**
Participació en projectes que aportin un impacte positiu per al medi ambient i les persones.
- Innovació**
Projectes que aportin noves oportunitats i una nova aproximació al negoci, i que generin valor.
- Comunitat**
Projectes que contribueixin d'una manera activa a la societat i al desenvolupament econòmic local i regional.
- Tecnologia**
Noves oportunitats de negoci basades en noves tecnologies.

Valors

ICL Iberia treballa amb uns objectius de futur basats en el fet d'aconseguir i mantenir l'excel·lència empresarial i de lideratge unida als principis de respecte, seguretat laboral, igualtat, sostenibilitat i millora constant.



SEGURETAT A LA FEINA

És la nostra obligació. Tots som seguretat. Invertim en la millora de les habilitats i els processos.



FACTOR HUMÀ

És el nostre millor potencial. Creiem en el desenvolupament dels nostres treballadors.



MINERIA SOSTENIBLE

Tenim cura del medi ambient. Incorporem aquesta premissa en el nostre ADN. Apostem per l'economia circular a gran escala.



TERRITORI

Tenim cura del territori. Contribuïm a la comunitat. Potenciem la formació i el coneixement.



EFICIÈNCIA I RENDIBILITAT

Treballem i invertim per augmentar la nostra competitivitat.

POLÍTICA DE SOSTENIBILITAT

La política de sostenibilitat d'ICL Iberia conté, entre altres aspectes, els següents compromisos generals:

- Alinear-nos amb l'estratègia de sostenibilitat d'ICL Group
- Generar valor a llarg termini
- Promoure la mineria sostenible
- Impulsar les millors pràctiques de la sostenibilitat
- Salvaguardar les persones i el medi ambient
- Complir els requisits legals
- Establir objectius propis per contribuir als Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides

El 2024 s'ha mantingut el Comitè de Sostenibilitat, que s'ocupa d'analitzar els resultats dels diferents indicadors, fer-ne el seguiment i valorar possibles mesures per millorar-los.



2.4.

Eixos d'actuació de la política de sostenibilitat



Creixement sostenible

Eficiència i rendibilitat econòmica

- Contribuir a l'estratègia global amb un creixement constant.
- Aconseguir noves inversions i nous negocis.
- Apostar per projectes econòmics, socials i ambientals sostenibles.

Innovació i desenvolupament

- Mantenir un alt nivell d'R+D+I amb la comunitat científica i emprenedora local i mundial.
- Assolir processos més sostenibles mitjançant la innovació tecnològica.

Mineria sostenible

- Incorporar el concepte de mineria sostenible i indústria 5.0 en les polítiques corporatives.
- Continuar desenvolupant un nou model de mineria i indústria sostenible.
- Difondre la mineria sostenible amb projectes de recerca i desenvolupament.



Bon govern

Compliment normatiu

- Complir la legislació vigent.
- Garantir el compliment de les responsabilitats i polítiques ambientals, els programes comunitaris i l'advocacia.

Ètica i transparència

- Prevenir la corrupció, el blanqueig de capitals i els suborns.
- Assegurar la transparència i la veracitat de la informació.
- Vetllar pel compliment i la integritat del Codi de Conducta.
- Mantenir el compromís amb la responsabilitat corporativa, la sostenibilitat i la seguretat.

Compromís amb els grups d'interès

- Crear línies de diàleg i comunicació amb els grups d'interès.
- Atendre el compliment dels compromisos en matèria social, ambiental i de governança.
- Fomentar sinergies i estratègies de col·laboració.

Cadena de subministrament

- Garantir l'homologació de productes segons criteris ambientals, d'eficiència i de seguretat.
- Apostar per les compres a proveïdors de proximitat.
- Implicar els contractistes en l'aplicació de mesures que vetllin per la sostenibilitat.

Seguretat alimentària

- Garantir una estricta higiene alimentària a totes les zones amb presència de productes alimentaris.
- Garantir la seguretat en el tractament i la cristallització de sals sòdiques amb grau alimentari.



Medi ambient

Compromisos ambientals

- Prevenir els impactes ambientals des de l'origen.
- Fer un ús responsable de les matèries primeres i dels recursos naturals.
- Minimitzar l'impacte ambiental derivat de les activitats i les instal·lacions.
- Prevenir la contaminació del sòl i protegir la biodiversitat.
- Estendre el compromís ambiental als treballadors, els proveïdors i altres tercers.

Emissions atmosfèriques

- Reduir les emissions de gasos amb efecte d'hivernacle.
- Incorporar el concepte d'emergència climàtica i lluita contra el canvi climàtic.
- Complir el full de ruta de la descarbonització i els compromisos del nou Pacte Verd Europeu per al 2030 i 2050.

Economia circular

- Prevenir i minimitzar el consum de materials i la generació de residus.
- Augmentar el nivell de reaprofitament de residus.
- Formar els treballadors en matèria de gestió de residus i bones pràctiques ambientals.

Aigua

- Preservar l'aigua com a element essencial per a la vida.
- Reduir el consum d'aigua a totes les instal·lacions.
- Incrementar la captació d'aigües salines del medi natural.

Mobilitat sostenible

- Incorporar vehicles elèctrics o híbrids en el transport i les operacions.
- Fomentar l'ús del transport col·lectiu per als treballadors.



Gestió acústica

- Prevenir la contaminació acústica.

Responsabilitat de producte

- Millorar el producte de manera contínua d'acord amb els principis de desenvolupament sostenible.
- Oferir un producte de qualitat assegurant la satisfacció del client.





Persones

Qualitat de l'ocupació

- Implicar els treballadors en la gestió sostenible, segura i de qualitat de l'organització.
- Respectar els principis dels drets humans en tots els àmbits de la companyia.
- Fomentar la comunicació i la relació permanent.

Desenvolupament i formació

- Implicar els treballadors en la formació, la informació i la consulta sobre seguretat i salut a la feina, medi ambient i operacions.
- Millorar les habilitats i els coneixements amb un alt nivell de formació.
- Promoure l'oferta de formació professional d'acord amb les necessitats reals.
- Garantir el desenvolupament personal i professional de les persones.

Igualtat i conciliació

- Promoure la igualtat d'oportunitats sense distinció ni discriminació.
- Vetllar per la igualtat i l'equitat entre sexes en totes les activitats.
- Afavorir la conciliació personal i laboral.

Seguretat i salut

- Identificar i avaluar els riscos per prevenir i mitigar els perills associats a l'activitat.
- Complir la legislació en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Aconseguir l'excel·lència en seguretat i salut laboral.
- Promoure una cultura de prevenció, qualitat i medi ambient en el conjunt de les actuacions.
- Mitigar qualsevol emergència que amenaci l'entorn laboral arran de fets antròpics, naturals o tecnològics.



Societat i entorn

Contribució a la comunitat local

- Ser present en el territori per mitjà de la col·laboració amb associacions i organitzacions.
- Promoure activitats, projectes i iniciatives dissenyades per millorar la vida de les comunitats locals.
- Ampliar la confiança i la cooperació amb les comunitats locals.

Comunicació i aliances

- Mantenir un diàleg continu amb els membres de les comunitats.
- Impulsar iniciatives amb l'entorn acadèmic i universitari, l'àmbit cultural i la sostenibilitat, i contribuir a la formació de les persones.
- Col·laborar amb entitats que treballen amb el tercer sector o amb grups desafavorits.



Certificacions de gestió responsable i sostenible

ISO 9001:2015 de qualitat
ISO 14001:2015 de medi ambient
ISO 45001:2018 de seguretat i salut a la feina
ISO 50001 de gestió energètica
UNE 22480:2019 de requisits del sistema de gestió minera sostenible
UNE 22470:2019 d'indicadors del sistema de gestió minera sostenible
FSCC 22000 de seguretat alimentària
Responsible Care



Un model de mineria sostenible

El Pla Phoenix d'ICL Iberia és un pla estratègic que impulsa el desenvolupament d'un nou model de mineria i indústria sostenible, tant per l'esforç de modernització com per la valorització de nous productes. Els criteris de sostenibilitat són:

- **Sostenibilitat econòmica**, perquè permet garantir la sol·lència del projecte:
 - Manteniment de la capacitat productiva en un únic centre productor.
 - Desenvolupament de noves tecnologies industrials i mineres.
 - Desenvolupament de noves solucions logístiques i de transport en el sector ferroviari i marítim.
 - Elaboració i valorització de nous productes i subproductes derivats de la sal.
- **Sostenibilitat ambiental**, perquè possibilita la transformació de l'activitat industrial actual en un sistema d'economia circular:
 - La nova planta de sal *vacuum* valoritza i facilita la comercialització de la sal que es genera durant el procés de flotació de la potassa, de manera que ja no cal emmagatzemar-la al dipòsit.
 - Gràcies a la transferència de l'activitat de Sallent a Súria, es pot iniciar la restauració dels dipòsits actuals de Sallent.
- **Sostenibilitat social**, perquè permet mantenir els llocs de treball directes i indirectes de l'empresa.



CONTRIBUCIÓ ALS OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

ICL Iberia treballa per contribuir a l'assoliment dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de les Nacions Unides. En aquest sentit, s'ha portat a terme un procés d'identificació i priorització dels objectius més rellevants d'acord a l'activitat del grup. El Comitè de Direcció ha validat aquesta priorització amb una consulta interna.

Priorització dels ODS



Contribució als ODS

Lluitem per erradicar la fam, aconseguir la seguretat alimentària, millorar la nutrició i promoció l'agricultura sostenible.

Gairebé la totalitat de la producció de potassa de la companyia es destina a l'activitat agrícola.

L'aposta per l'R+D+I d'ICL Iberia és una de les prioritats presents i futures del Grup.

La companyia compta amb un equip tècnic que cerca solucions per satisfer les necessitats bàsiques de la humanitat.

Complim la legislació vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.

Treballem amb el programa GOARC, que promou la seguretat de les persones i en els processos de l'organització.

Impulsem polítiques internes sobre els principis dels drets humans i l'equitat de gènere per contribuir a la conciliació personal i laboral.

Gràcies a la formació dual, donem pas a la incorporació de la dona en les tasques productives d'interior de mina.

Fomentem la igualtat en tots els àmbits de la companyia.

Treballem per incorporar les dones en les feines productives d'interior de mina gràcies a la formació dual.

Treballem per desvincular el creixement econòmic i la degradació ambiental que posa en perill els ecosistemes.

ICL Iberia treballa per trobar ús i destinació als residus miners transformant-los i valoritzant-los.

Fem un ús eficient dels recursos hídrics.

Calculem la petjada hídrica i la petjada d'aigua associada a la producció de potassa.

Valorem l'impacte ambiental de la nostra activitat en la presa de decisions sobre les inversions, els productes i els processos.

Consumim el 100 % de l'electricitat provinent de fonts renovables i sostenibles.

Promovem condicions laborals justes, tenint en compte la igualtat, la seguretat, la salut i la formació continuada.

Tota la plantilla d'ICL Iberia rep formació continuada.

Fem un ús responsable de les matèries primeres i dels recursos naturals per prevenir la contaminació del sòl i protegir la diversitat biològica.

Instal·lem capses niu i punts de parada per afavorir la presència d'aus rapinyaires.

Temes rellevants per a la sostenibilitat

El 2024 ICL Iberia ha completat el procés d'anàlisi de doble materialitat amb l'objectiu de prioritzar els temes relatius a la sostenibilitat en matèria ambiental, social i de governança (aspectes ASG), rellevants des d'una perspectiva financera i d'impacte.

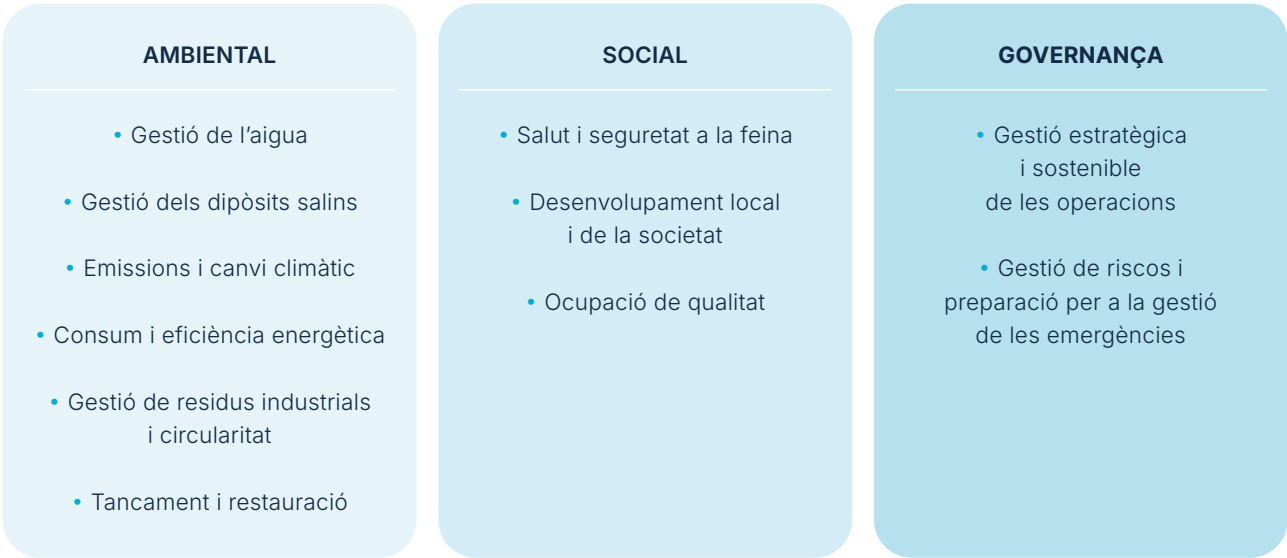
Per al procés d'elaboració de doble materialitat d'ICL Iberia, s'han identificat tendències globals i sectorials. Així mateix, s'han fet enquestes a diferents grups d'interès

externs i interns, i per últim s'ha organitzat una sessió participativa amb l'alta direcció del grup per avaluar els temes des d'una perspectiva doble. Addicionalment, s'ha tingut en consideració l'anàlisi de riscos globals, tenint com a referència l'Informe publicat el 2023 pel World Economic Forum, així com l'anàlisi de riscos sectorials per mitjà de l'eina Risk Horizon, que identifica els riscos en funció del sector en el qual opera el grup i els països on duu a terme la seva activitat.

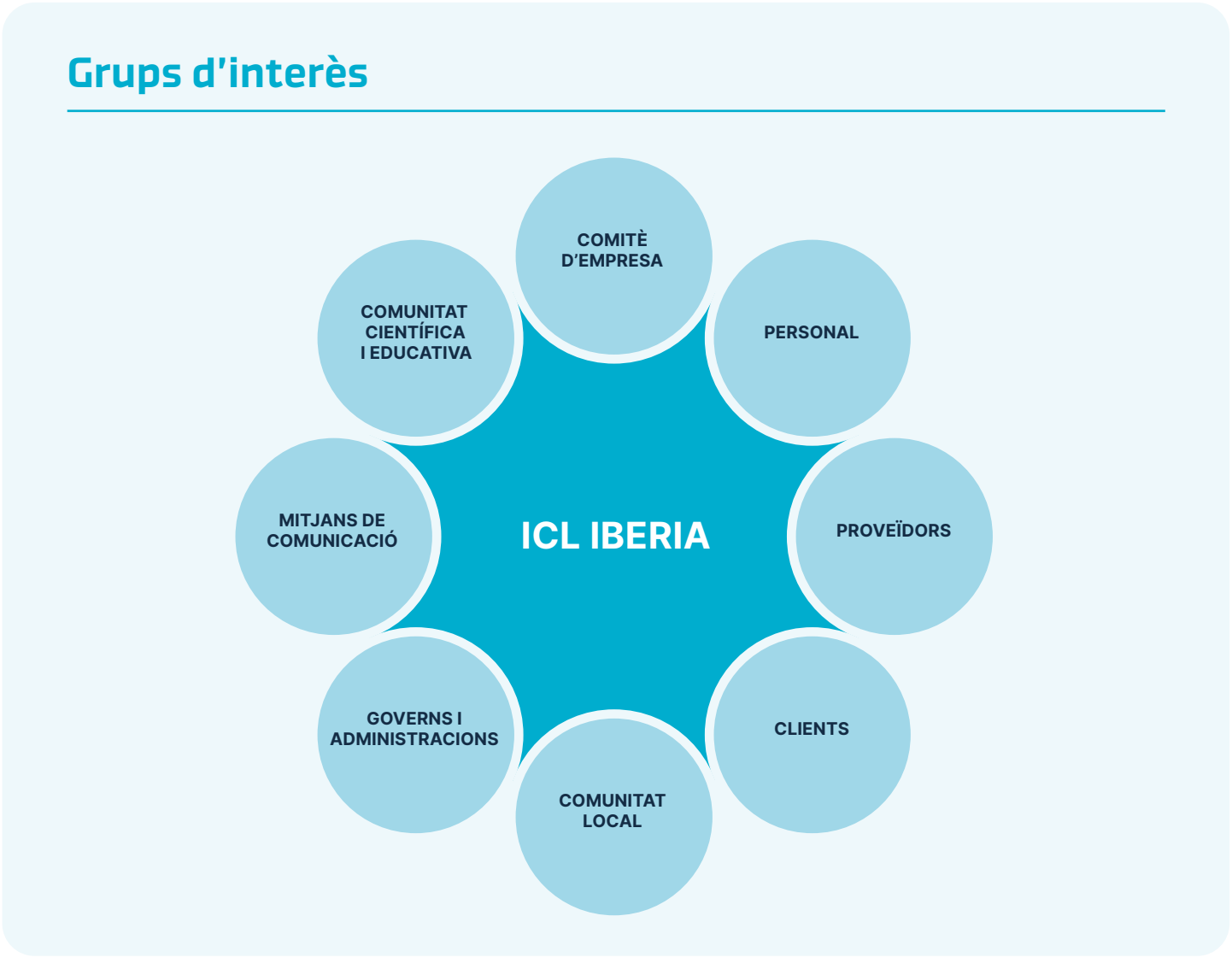
Matriu de doble materialitat



Temes materials



Grups d'interès



2.5. Innovació oberta

ICL està compromesa a desenvolupar productes innovadors i solucions d'impacte per a un futur més saludable i sostenible. L'aposta per la R+D+I d'ICL Iberia és una de les prioritats presents i futures del grup.

ICL inverteix anualment en innovació i desenvolupament arreu del món, amb un equip de més 500 investigadors, per tal de crear noves solucions avançades per satisfer les necessitats bàsiques de la humanitat, amb més de 900 patents acumulades arreu del món.

El programa Open Innovation d'ICL Group té com a objectiu accelerar el desenvolupament de nous productes i processos gràcies a les sinergies amb la comunitat científica i emprenedora mundial.



2.6. Aliances sectorials i amb el territori

ICL Iberia forma part de les associacions següents:

Associació d'Empreses Investigadores, Extractores, Transformadores Minero-metal·lúrgiques, Auxiliars i de Serveis (AMINER)

Associació Europea d'Indústries Mineres (Euromines)

Associació Europea de Productors de Sal (EUSALT)

Associació Europea de Productors de Potassa (APEP)

Associació Industrial per a la Producció Neta (AIPN)

Associació Nacional de Fabricants de Fertilitzants (ANFFE)

Bages Impuls

Barcelona Centre Logístic

Cambra de Comerç de Manresa

Congrés de l'Aigua de Catalunya

EsAgua

Eurecat, Centre Tecnològic de Catalunya

Federació Empresarial de la Indústria Química Espanyola (FEIQUE)

Federació Empresarial Catalana del Sector Químic (FEDEQUIM)

Foment del Treball Nacional i Cercle d'Economia

Xarxa Espanyola del Pacte Mundial de les Nacions Unides

Associació d'Amics i Veïns de Cererols (nucli rural de Súria)

Associació d'Empresaris de Sallent

Associació d'Empresaris de Súria

ICL Iberia i l'Associació d'Empreses Investigadores, Extractores, Transformadores Minero-metal·lúrgiques, Auxiliars i de Serveis (AMINER) mantenen des del 2023 un acord de col·laboració per impulsar les bones pràctiques de la mineria sostenible i reforçar la col·laboració entre empreses del sector a escala nacional.

3

COMPROMÍS AMB EL MEDI AMBIENT

La protecció del medi ambient és un dels aspectes prioritaris d'ICL Iberia i de la gestió de la companyia. La política ambiental es basa en els sistemes de gestió certificats, el compromís de coneixement, respecte i compliment de la legislació ambiental aplicable, la formació i sensibilització, l'optimització de l'ús dels recursos, la prevenció d'impactes i el seguiment continu d'indicadors.



3.1.

Sistemes de gestió ambiental certificats

ISO 14001:2015

El sistema de gestió ambiental de ICL Iberia està certificat segons la norma ISO 14001:2015 des de 2017. L'any 2024, el sistema ha estat auditat en diverses ocasions amb resultat satisfactoris:

- Auditoria interna de requisits legals. Es realitza anualment per verificar que es dona compliment al marc legal de tipus ambiental i que aquest està correctament identificat.
- Auditoria interna de la norma ISO 14001:2015 i de Mineria Sostenible.
- Auditoria externa (tercera auditoria de seguiment) de la norma ISO 14001:2015, de manera integrada amb les normes ISO 9001:2015 i Mineria Sostenible.



ISO 50001

El 2024 ICL Iberia s'ha certificat, per segon any consecutiu, en l'ISO 50001 de gestió energètica, basant-se en el model de sistema de gestió de millora contínua i integrant el consum, l'eficiència i la seguretat energètica.

L'ISO 50001 inclou un seguit de requeriments perquè les organitzacions assoleixin els objectius següents:

- Establir una política per a un ús més eficient de l'energia.
- Fixar fites i objectius per complir la política.
- Utilitzar dades per comprendre més bé com s'usa l'energia i prendre decisions.
- Mesurar els resultats.
- Millorar de forma contínua la gestió energètica.

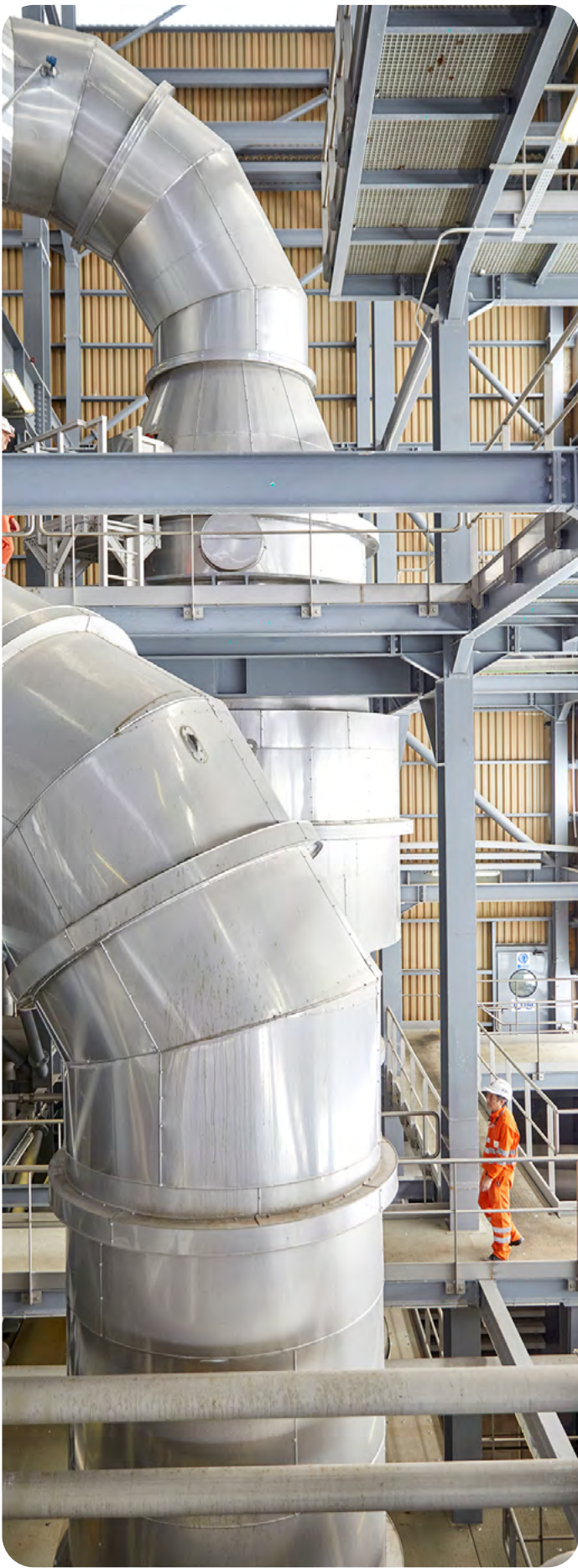
El 2024 ICL Iberia ha obtingut, per segon any consecutiu, la certificació ISO 50001 de gestió energètica, un pas més per a la sostenibilitat de l'empresa.

Responsible Care

El programa *Responsible Care* és una iniciativa global i voluntària de la indústria química que té com a objectiu aconseguir que les empreses adherides millorin de manera contínua la seguretat, la protecció de la salut i el respecte pel medi ambient, d'acord amb els principis de desenvolupament sostenible.

El 2024, ICL Iberia ha renovat el certificat d'empresa responsable de Responsible Care. Aquest distintiu representa i garanteix, davant de tercers, el compromís de l'empresa amb la responsabilitat social i el desenvolupament sostenible.

El Consell Europeu de la Indústria Química va aprovar al 2020 la nova eina única d'autoavaluació del Sistema de Gestió Marc Responsible Care i durant el 2024 s'han tramès les dades a través d'aquest sistema.



Norma UNE 22480:2019, de gestió de mineria sostenible

ICL Iberia està certificada segons les normes UNE 22480:2019 (requisits) i UNE 22470:2019 (indicadors), la qual cosa acredita la companyia com a empresa minera sostenible. Es tracta d'un sistema de gestió promogut per la sectorial minera espanyola i aprovat i regulat per l'Organisme Espanyol de Normalització. Espanya és el primer país europeu que adopta els estàndards Towards Sustainable Mining, impulsats per la sectorial canadenc MAC, de referència mundial.

15,8 **milions d'euros**
en inversions
ambientals

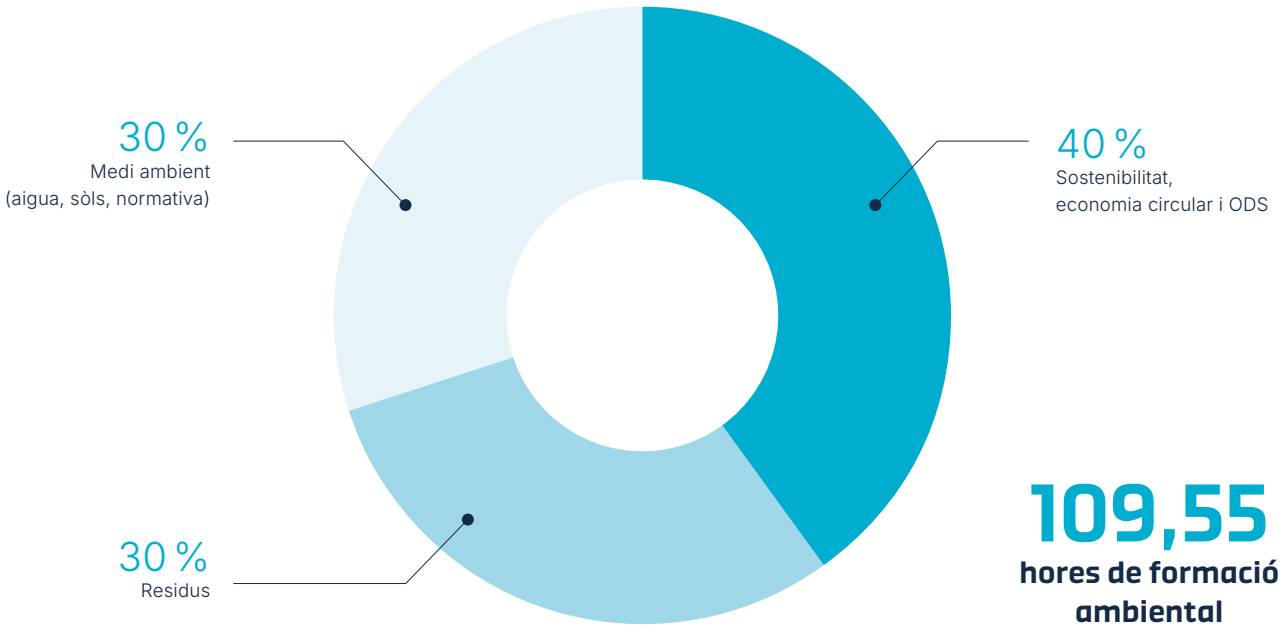
ICL ha estat la primera empresa minera subterrània d'Espanya i d'Europa certificada en Minería Sostenible per tota la seva activitat. Aquest sistema de gestió defineix criteris per a la sostenibilitat de la indústria extractiva com són la seguretat de subministrament per a la satisfacció de la demanda; la utilització eficient dels recursos naturals; l'aplica-

ICL Iberia és la primera empresa minera europea de mineria subterrània i grans dimensions certificada en Minería Sostenible UNE 22470 i UNE 22480



ció de mesures per a promoure i millorar la seguretat i la satisfacció dels treballadors; la contribució al desenvolupament econòmic de la societat i el social de la comunitat; la rehabilitació de l'espai natural afectat; o l'aplicació de les millors tècniques disponibles en la prevenció i control integrats de la contaminació, així com en la gestió de residus.

Tipus de formació ambiental l'any 2024



3.2. Gestió responsable dels dipòsits salins



D'acord amb la Direcció General d'Energia i Mines i en base a la Llei 22/1973, la gestió que ICL Iberia aplica als materials dels dipòsits de sal consisteix a acumular-los de manera ordenada per posteriorment aprofitar-los i gestionar-los com a residus en aplicació del Reial decret 975/2009.

El mineral potàssic que s'extreu de les mines de Sùria i de Sallent —silvinita— està compost bàsicament per clorur sòdic (sal comuna) i clorur potàssic (potassa). L'aprofitament d'aquest element genera quantitats importants de sal. L'excedent al dipòsit salí del Nou Fusteret.

Dipòsits salins

		Inici	Clausura	Extensió (ha)	Volum (mm³)	Tonatge (t)
Centre de Sallent	El Cogulló	1978	2019	44,74	26,39	43,55
	La Botjosa	1945	1977	13,5	1,76	2,90
	Vilafruns	1950	1973	9,9	1,80	2,97
Centre de Sùria	El Fusteret	1945	Actiu	33,1	17,72	29,25
	El Nou Fusteret	2019	Actiu	10	4,65	7,67
	Cabanasses	1960	1965	1	0,10	0,17

2,5 Mt
sal excedentària

1,9 Mt
dipositades al
Nou Fusteret

Actuacions principals del 2024



Dipòsits salins de Sùria

- Control del volum i estabilitat dels dipòsits.
- Addició de quadres elèctrics per a la bomba del pou nord.
- Control geotècnic de l'estabilitat del terreny circumdant.
- Seguiment i control de les aigües superficials i les aigües subterrànies incloses en el pla de l'Agència Catalana de l'Aigua.
- Monitoratge de l'evolució topogràfica del dipòsit de salí, dels talussos i dels límits de l'àrea d'ocupació.
- Control i manteniment de canals perimetrals, arquetes i altres instal·lacions de conducció d'aigües salades, així com de les basses de control d'aigües pluvials.
- Control i manteniment de la bassa d'emergència del salí com a acció preventiva per permetre la captació final de les aigües salades en cas d'avaría de qualsevol de les instal·lacions.
- Mostrejos trimestrals dels piezòmetres, instal·lats per ICL Iberia i per l'Agència Catalana de l'Aigua a l'entorn proper de les instal·lacions.
- Gestió de les aigües salines del dipòsit salí inactiu de Cabanasses i manteniment de les instal·lacions executades amb l'objecte d'evitar efectes al medi hídic. Retirada de 470 botes de salmorra acumulada a les basses.



Dipòsits salins de Sallent

- Control del volum i estabilitat dels dipòsits.
- Control i reparació elèctrica de bombes i comptadors que envolten els canals.
- Control geotècnic de l'estabilitat del terreny circumdant, que inclou la lectura de la instrumentació geotècnica instal·lada: inclinòmetres, piezòmetres de corda vibrant i piezòmetres convencionals.
- S'han fet millores a l'entorn del dipòsit salí del Cogulló i s'ha substituït el sistema d'impermeabilització en dos trams de la xarxa de canals perimetrals. A més, s'han reemplaçat 608 metres lineals de canals per renovar totalment els canals de la zona nord-oest i sud. Amb aquestes millores i manteniments dels canals perimetrals, ICL Iberia assegura el funcionament correcte del sistema.
- Manteniment periòdic dels canals de recollida d'aigües pluvials, dels camins perimetrals i d'accés als dipòsits salins del Cogulló i de la Botjosa de la bassa de retenció.
- Seguiment de la xarxa de control piezomètrica de les aigües subterrànies a l'entorn dels dipòsits salins del Cogulló, la Botjosa i Vilafruns. En total, la companyia ha analitzat més de 10.000 paràmetres químics i fisicoquímics per controlar tant les aigües superficials com les subterrànies.
- Control i manteniment de les captacions situades als torrents de Soldevila, dels Emprius i del Mas de les Coves, i al marge del Llobregat per evitar que aigües salines impactin al medi hídic local.
- Manteniment i execució de millores en la gestió del dipòsit salí de Vilafruns, d'acord amb el conveni signat entre l'Agència Catalana de l'Aigua i la companyia.

Captació de surgències

Durant l'any 2024 ha continuat el control i manteniment d'instal·lacions previst per a la captació de surgències. S'han consolidat les obres de la rasa drenant de la Botjosa, on s'han recollit de mitjana 25 metres cúbics al dia, i s'han posat en marxa les instal·lacions per a la captació de surgències del Mas de les Coves, amb 2 metres cúbics al dia. Per a les surgències de Polígon Illa, Pont Nou i Can Carrera ja es disposa de llicència i està previst que les obres comencin el 2025.

Les comissions de seguiment dels dipòsits salins del Fusteret i del Cogulló, formades per personal tècnic i expert tant de l'organització com de les diferents administracions locals, ambientals i urbanístiques, han constatat l'any 2024 el compliment dels compromisos acordats pel que fa a l'impacte ambiental.



Restauració de dipòsits salins

El 5 de gener de 2022 es tramet per notificació electrònica la resolució de la Direcció General d'Indústria relativa a la incorporació de les condicions ambientals establertes en la declaració d'impacte ambiental (DIA), l'informe sobre el programa de restauració i el pla de gestió de residus miners del projecte d'explotació dels dipòsits salins de la Botjosa i el Cogulló al terme municipal de Sallent.

De resultes de la resolució, es fa un seguiment anual del ritme d'extracció, tenint en compte la previsió dels terminis de retirada dels materials salins acumulats als dipòsits, a partir de la data de la incorporació de la DIA i de l'informe sobre el programa de restauració i pla de gestió de residus miners a la concessió minera:

- **Fase I del projecte:** abans de l'entrada en funcionament del nou col·lector de salmorres, caldrà retirar dels dipòsits salins un mínim de 450.000 t/any.
- **Fase II del projecte:** a partir de l'entrada en funcionament del nou col·lector de salmorres, caldrà retirar dels dipòsits salins un mínim d'1.050.000 t/any.

Durant l'any 2024, a causa de la sequera excepcional que ha viscut el país, només s'han tractat 139.000 tones de sal procedents de la Botjosa, lluny de l'objectiu de 450.000 tones a l'any. Així, fins al desembre del 2024, s'han tractat 903.000 tones de la sal que històricament s'hi va acumular, un 23,8 % del total dels 3,8 milions de tones que hi havia.



3.3. Eficiència energètica a les instal·lacions

ICL Iberia compta amb un programa de millores enfocat a l'eficiència energètica de les instal·lacions a fi de reduir i optimitzar el consum d'energia.

Actuacions principals del 2024

- Millora de la velocitat de connexió de la part extractiva de la mina amb cable de fibra òptica.
- Primera prova pilot de conducció remota a la superfície d'un minador situat al front.
- Compra de maquinària per assegurar el bolonatge i els overholes, adaptada a l'ús de les noves tecnologies.
- Posada en marxa del quart tren diari amb destinació al port, que evita el consum de gasoil i les emissions de CO₂ del transport en camió.
- Millora de l'eficiència de l'assecador número 5.
- Millores en el sistema de telecontrol PI amb el registre de tots els consums energètics.

Consum energètic per font (MWh)

	2022	2023	2024
Renovable			
Electricitat	236.665	243.033	251.648
No renewable			
Gas natural	99.482	103.176	125.217
Total	336.147	346.209	376.865

Nota: El 2022, el consum de gas natural va ser de 9.429.613 m³. S'hi aplica el factor de conversió següent: 1 m³ de gas natural = 10,55 kWh = 0,01055 MWh.

Ràtio d'intensitat energètica

	2022	2023	2024
Consum energètic (MWh)	336.147	346.209	376.865
Facturació (M€)	608	320	313
Ràtio (MWh/M€ facturat)	553	1.082	1.204



3.4.

Aigua: reutilització i control del consum

L'aigua és un element fonamental per a l'activitat d'ICL Iberia, que fa un seguiment i control del seu consum. La companyia calcula anualment la petjada hídrica, la qual cosa permet controlar l'evolució d'indicadors i portar a terme accions per millorar la gestió de l'aigua i reduir els potencials impactes. El 2024 la reutilització de l'aigua ha estat el factor clau per seguir avançant cap a la sostenibilitat.

Actualment, la companyia capta aigua dels rius Cardener i Llobregat, aigua subterrània de pous i aigua provinent de l'explotació de la rampa d'accés a la mina de Cabanasses. El procés per a l'obtenció de sals potàssiques i sals sòdiques que porta a terme ICL Iberia es basa en la flotació, aprofitant les diferents densitats i solubilitats de les sals, i en la cristallització a la planta SCP (de productes semicristal·lins), on es produeix sal *vacuum* i potassa blanca.



Consum d'aigua

ICL Iberia recupera l'aigua que es capta del medi i que s'introdueix en el procés mitjançant un sistema de decantadors on se separen els sòlids generats en forma de fang; l'aigua es reutilitza de nou a l'origen del procés.

El 2024 ha continuat marcat per un període pluviomètric excepcional, que ha fet mantenir l'estat de sequera hidrològica persistent. En aquest escenari, ICL Iberia ha continuat implantant diverses mesures de gestió i estalvi.

Al centre productor de Súrria s'han consumit 55.000 metres cúbics d'aigua més respecte al 2023, incorporant fonts de subministrament que fins ara no s'aprofitaven a causa de la mala qualitat fisicoquímica, i s'han protegit les captacions d'aigua de qualitat del Cardener i del pou de Cal Trist en més d'un 51 %. L'augment de consum es deu a l'increment de producció, tot i que la ràtio d'aigua utilitzada per tona de mineral tractat ha disminuït en més d'un 24 %. Al centre de Sallent s'han estalviat més de 272.000 metres cúbics d'aigua i l'estalvi global assolit per ICL Iberia ha estat del 16 %.

Centre de Súrria	2022	2023	2024
Aigua potable (m³)	61.147	58.804	33.847
Captació* (m³)	1.302.735	1.125.492	1.205.528
Consum d'aigua total (m³)	1.363.882	1.184.296	1.239.375

Fonts de subministrament de Súrria:
1. Aigua del riu Cardener.
2. Aigua procedent de la rampa d'accés a la mina de Cabanasses.
3. Pou de Cal Trist, que subministra aigua a la maquinària de la mina de Cabanasses.
4. Servei municipal d'aigües, que subministra aigua sanitària a les dependències tant de Súrria com de Cabanasses i al pou iv.
* Els punts de captació 1, 2 i 3 estan integrats en aquest concepte.

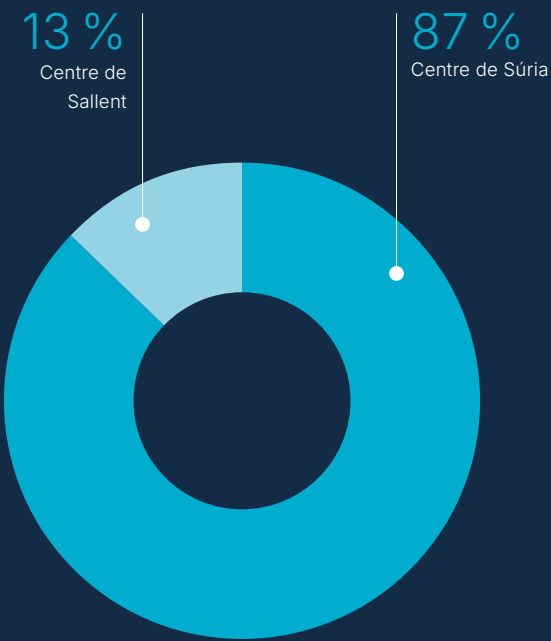
Centre de Sallent	2022	2023	2024
Aigua potable* (m³)	15.367	11.128	3.949
Captació** (m³)	412.353	342.720	77.860
Consum d'aigua total (m³)	427.720	353.848	81.909

Fonts de subministrament de Sallent:
1. Aigua del riu Llobregat.
2. Aigua de la sèquia de Manresa, que complementa l'aigua de captació del riu Llobregat als centres de Sallent i Vilafruns.
3. Servei municipal d'aigües de Balsareny i de Sallent, que subministren aigua sanitària a les dependències tant de Vilafruns com de la planta de Sallent i al pou III respectivament.
* El punt 3 està integrat en aquest concepte.
** Els punts de captació 1 i 2 estan integrats en aquest concepte.

Petjada hídrica

ICL Iberia porta a terme el càlcul de la petjada d'aigua i el de la petjada hídrica. El darrer càlcul permet complir amb els requeriments de les dues metodologies principals en aquest àmbit: la norma ISO 14046 (petjada d'aigua) i el manual Water Footprint Assessment (petjada hídrica). El 2023, ICL Iberia ha publicat la petjada hídrica auditada.

L'any 2024 la petjada hídrica ha estat de 2,27 metres cúbics per tona de potassa i de 0,96 metres cúbics per tona de producte. El total de la petjada hídrica ha estat de 1.817.037 metres cúbics.



Gestió d'aigües salades

El col·lector de salmorres recull les aigües generades durant el procés miner, juntament amb les aigües provinents dels dipòsits salins i l'aigua de pluja. El col·lector és una conducció construïda per la Generalitat de Catalunya que consta de dos trams (Cardona-Súria-Callús i Balsareny-Sallent) que convergeixen per desembocar a la depuradora del Baix Llobregat. Mitjançant un emissari submarí, les aigües s'aboquen al mar Mediterrani. ICL Iberia fa un ús d'entre el 15 % i el 20 % de la capacitat del col·lector.

D'altra banda, el laboratori d'ICL Iberia analitza cada dia i cada mes la qualitat de l'aigua generada i porta a terme autocontrols de les aigües del col·lector de salmorres mitjançant un laboratori extern acreditat. Els resultats es trameten a l'Agència Catalana de l'Aigua.

Centre de Súria

	2022	2023	2024
Aigua salina del Fusteret (m³)	314.726	248.099	395.298
Aigua salina gestionada total (m³)*	1.222.574	979.346	1.063.923

Centre de Sallent

	2022	2023	2024
Aigua salina del Cogulló (m³)	90.876	83.045	218.961
Aigua salina de la Botjosa (m³)	5.200	3.406	12.782
Aigua salina gestionada total (m³)*	734.366	699.232	430.309

* La resta és aigua salina procedent de la planta

Evolució de la qualitat de l'aigua de la conca del Llobregat

Els resultats dels estudis sobre els valors de concentració de clorurs a les masses d'aigua analitzades per les estacions de control de l'Agència Catalana de l'Aigua el 2024 reflecteixen la situació següent:

- La qualitat de l'aigua dels rius de la conca del Llobregat presenta un empitjorament general degut a l'extrema situació de sequera dels darrers dos anys.
- En comparació amb la darrera situació d'extrema sequera, viscuda durant els anys 2007 i 2008, s'ha aconseguit una millora. Al punt de control de Castellsbell i el Vilar, aigües avall de l'aiguabarreig del Cardener i el Llobregat, l'any 2024 s'han registrat 237 mil·ligrams per litre de clorurs, mentre que el 2007 se'n van registrar 396, dada que suposa un descens del 59,8 %.
- El riu Llobregat, després de passar per la conca potàssica catalana, no supera el nivell de 250 mg/l (límit recomanat pel Reial decret 140/2003 perquè l'aigua sigui considerada potable).

- El riu Cardener, després de passar per la conca potàssica catalana, supera el nivell de 250 mil·ligrams per litre a conseqüència dels problemes de funcionament del col·lector de salmorres i a la disminució del cabal circulat arran de la situació de sequera. Gràcies als treballs duts a terme per ICL Iberia per a la captació de surgències a la zona del Fusteret de Súria, el nivell de clorurs en aquest punt és molt inferior al que es detectava en la darrera situació de sequera (anys 2007 i 2008), comparable a la situació actual.
- Tant la conductivitat com la concentració de clorurs augmenten de manera significativa a mesura que els rius passen pels centres de població que hi ha aigües avall de la conca potàssica catalana. El fet que aquestes concentracions augmentin indica que hi ha aportacions de clorurs (augment de la concentració) i de la resta de les sals (augment de la conductivitat) d'origen antròpic.

3.5. Qualitat de l'aire i mitigació de la petjada de carboni

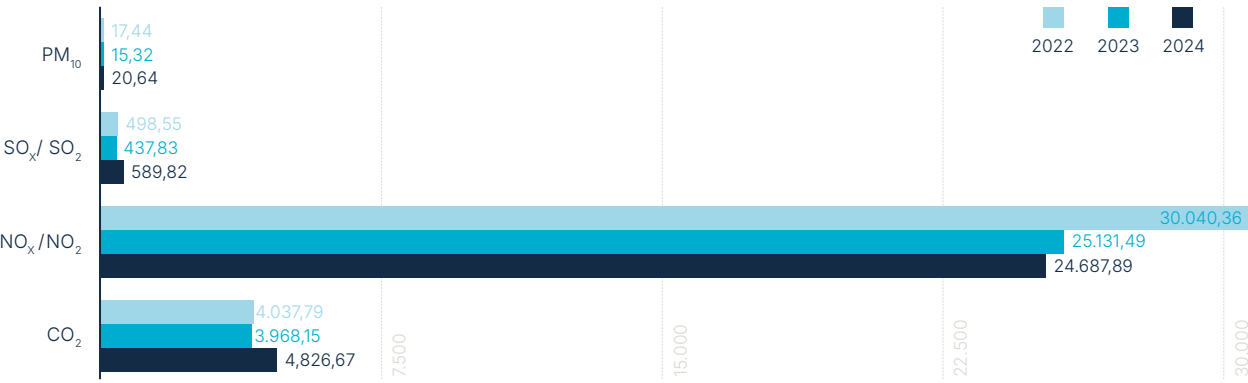
Emissions a l'atmosfera

ICL Iberia, inscrita al Registre d'Emissions i Transferència de Contaminants, adapta els processos a fi de minimitzar les càrregues contaminants i, d'acord amb les exigències legislatives, actua de forma preventiva en les possibles fonts emissores.

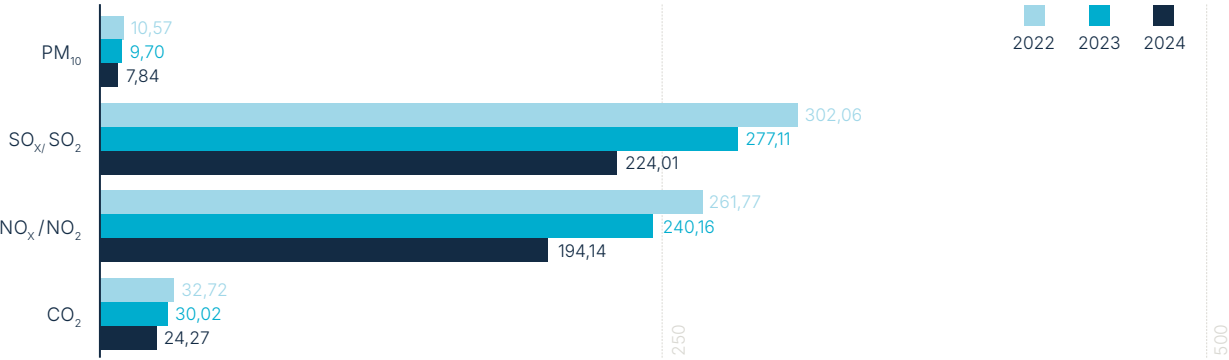
Pel que fa a la millora de la qualitat de l'aire, la companyia ha implementat les millors tecnologies disponibles per reduir la pols i els gasos d'emissió, com, per exemple, els captadors de pols al compactador, els assecadors de llit fluiditzat o el gas natural com a combustible en substitució del fueloil.

Evolució de les emissions directes a l'atmosfera (kg/any)

Centre de Súria



Centre de Sallent



Actuacions principals del 2024

- Accions preventives i correctives a tots els focus emissors de Súria amb l'objectiu de complir els límits d'emissió establerts a cada focus emissor.
- Declaració responsable de les campanes de laboratori.
- Control de tots els focus emissors de les instal·lacions de Súria mitjançant una entitat de control ambiental d'acord amb la norma UNE-EN 77223.
- Realització del control atmosfèric d'establiment.
- Comunicació a l'administració pública dels canvis que s'estan aplicant al centre de Súria.
- Posada en funcionament en règim continu del nou assecador de potassa, més eficient i eficaç que els antics.



Emissions de gasos amb efecte d'hivernacle (GEH)

ICL Iberia forma part de les companyies subjectes al règim de comerç de drets d'emissió de gasos amb efecte d'hivernacle, d'acord amb la Llei 1/2005 i, posteriorment, amb la Llei 13/2010. La companyia compleix el Pla de Seguiment d'Emissions GEH per al període 2021-2025, aprovat per la Direcció General de Qualitat Ambiental de la Generalitat de Catalunya. Anualment, elabora un informe sobre les emissions GEH emeses, que, al seu torn, és verificat per part d'un organisme independent acreditat.

Emissions de gasos amb efecte d'hivernacle (GEH)

Centre de Súria

	2022	2023	2024
Emissions de GEH per consum de gas natural (tCO ₂ eq)	22.195,84	21.899,00	26.407,00
Emissions de GEH per consum de gasoil B (tCO ₂ eq)	386,52	330,93	412,48
Emissions de GEH per consum de gasoil C (tCO ₂ eq)	10,88	18,11	57,71
Emissions de GEH generades totals (tCO₂eq)	22.593,25	22.248,04	26.877,19

Centre de Sallent

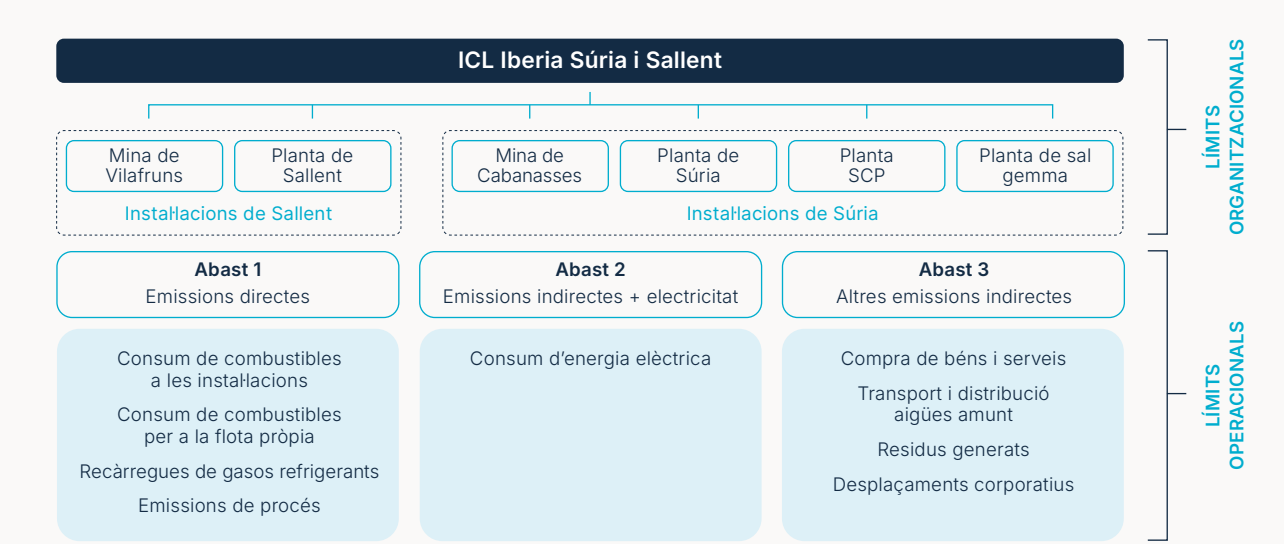
	2022	2023	2024
Emissions de GEH per consum de gas natural (tCO ₂ eq)	0,00	0,00	0,00
Emissions de GEH per consum de gasoil B (tCO ₂ eq)	5,94	7,53	173,72
Emissions de GEH per consum de gasoil C (tCO ₂ eq)	233,69	213,37	4,86
Emissions de GEH generades totals (tCO₂eq)	239,63	220,90	178,58

ICL Iberia compta amb un full de ruta per assolir la neutralitat de carboni el 2050 en el qual es preveu la millora de l'eficiència energètica, el consum d'energia de fonts renovables i el foment de la mobilitat sostenible en la plantilla, el producte, els clients i els proveïdors. A partir de 2030, es preveu compensar progressivament les emissions romanents amb aportacions a diversos projectes.

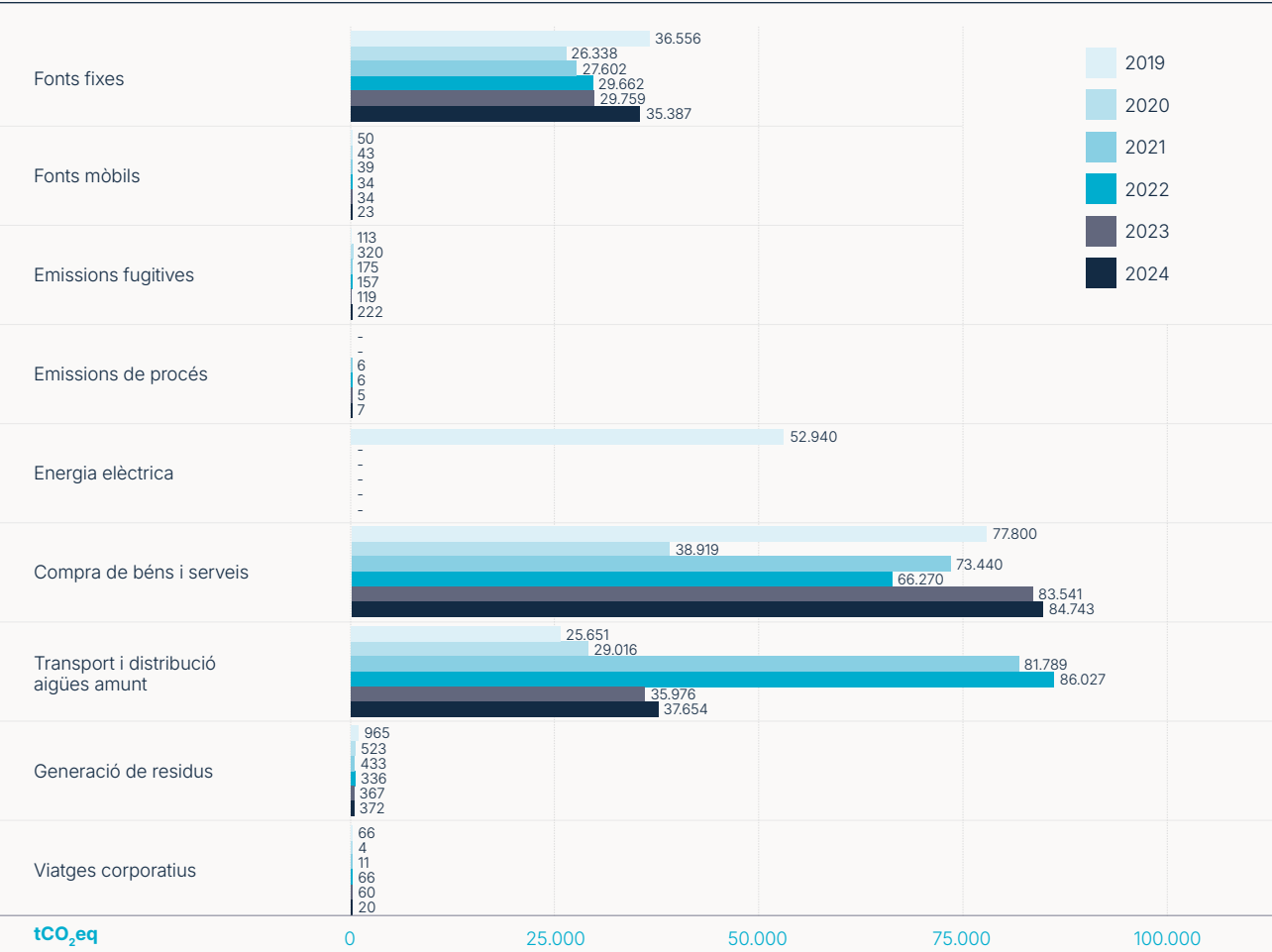
Càlcul de la petjada de carboni

ICL Iberia calcula i verifica la petjada de carboni. El càlcul es fa d'acord amb la metodologia establerta segons la norma ISO 14064-1:2012 i aplicant els criteris establerts al document del GHG Protocol *The Corporate Value Chain (Scope 3), Accounting and Reporting Standard*.

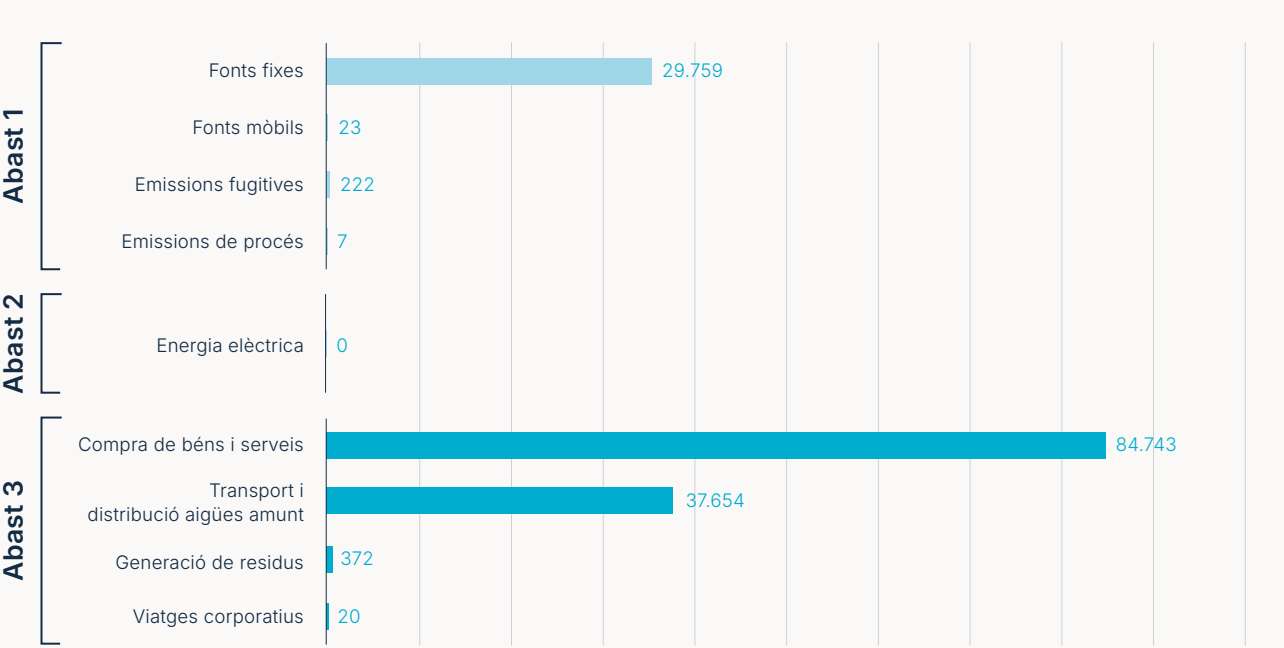
Límits organitzacionals i operacionals inclosos pel càlcul de 2024



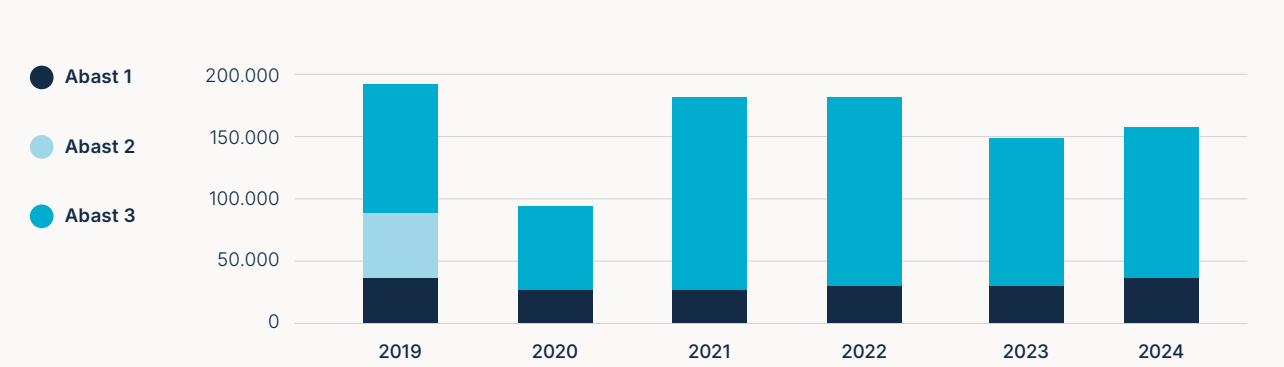
Evolució de les emissions segons font 2019-2024 (tCO₂eq)



Petjada de carboni corporativa 2024 segons abast i font (tCO₂eq)



Evolució de les emissions de GEH 2019-2024 (tCO₂eq)



Petjada de carboni dels productes d'ICL Iberia

ICL Iberia ha calculat la petjada de carboni de quatre dels seus productes seguint la norma ISO 14067:2018, relativa a la petjada de carboni de producte. Aquesta metodologia calcula les emissions de gasos amb efecte d'hivernacle basant-se en l'avaluació del cicle de vida i utilitzant una única categoria d'impacte, el canvi climàtic.

Producte	Potencial d'escalfament global
Sal gemma	42,82 g CO ₂ /kg producte
Potassa estàndard	74,73 g CO ₂ /kg producte
Potassa granular	74,30 g CO ₂ /kg producte
Sal vacuum	86,56 g CO ₂ /kg producte

3.6. Reducció i gestió dels residus industrials

Els residus industrials generats a les instal·lacions d'ICL Iberia s'emmagatzemen de manera selectiva i se'n trans- fereix la gestió a gestors de residus autoritzats per l'Agèn- cia de Residus de Catalunya, d'acord amb la normativa aplicable a la gestió de residus industrials.

Residus generats*

Centre de Súria

	2022	2023	2024
Residus peril·losos* (t)	92	94	126
Residus no peril·losos (t)	1.017	1.053	885

* Residu que presenta una o diverses de les característiques de peril·lositat enumerades a l'annex III de la Directiva 2008/98/CE, modificada pel Reglament (UE) núm. 1357/20146. La classificació d'un residu com a peril·lós, o no, en determina la seva gestió: etiquetatge, emmagatzematge, transport i tractament.

Centre de Sallent

	2022	2023	2024
Residus peril·losos (t)	12	4	3
Residus no peril·losos (t)	146	286	184

* No s'hi inclouen els residus de sal de procés.



Actuacions principals del 2024

- Inspeccions ambientals internes de diferents instal·lacions exteriors.
- Formació a treballadors sobre reciclatge i sosteni- bilitat.
- Continuació de la campanya «Give it another chan- ce»: els treballadors disposen de palets, bobines de fusta, envasos, bandes transportadores, etc., per transformar-los en nous productes.
- Construcció del punt verd número 4 de la planta de Súria.
- Punt d'intercanvi de llibres a diferents centres de treball.



3.7. Economia circular: de residu a recurs



Transformar els residus miners en subproductes de l'acti- vitat és un dels objectius d'ICL Iberia i del Pla Phoenix. El pla preveu la construcció d'una planta de tractament per, a partir de la sal industrial generada en el procés de pro- ducció de la potassa, obtenir sal *vacuum* d'alta puresa.

D'altra banda, ICL Iberia porta a terme estudis i projec- tes per l'aprofitament dels precipitats que es generen a la planta de cristallització de sal *vacuum*: carbonat de mag- nesi, carbonat càlcic i sulfat càlcic.

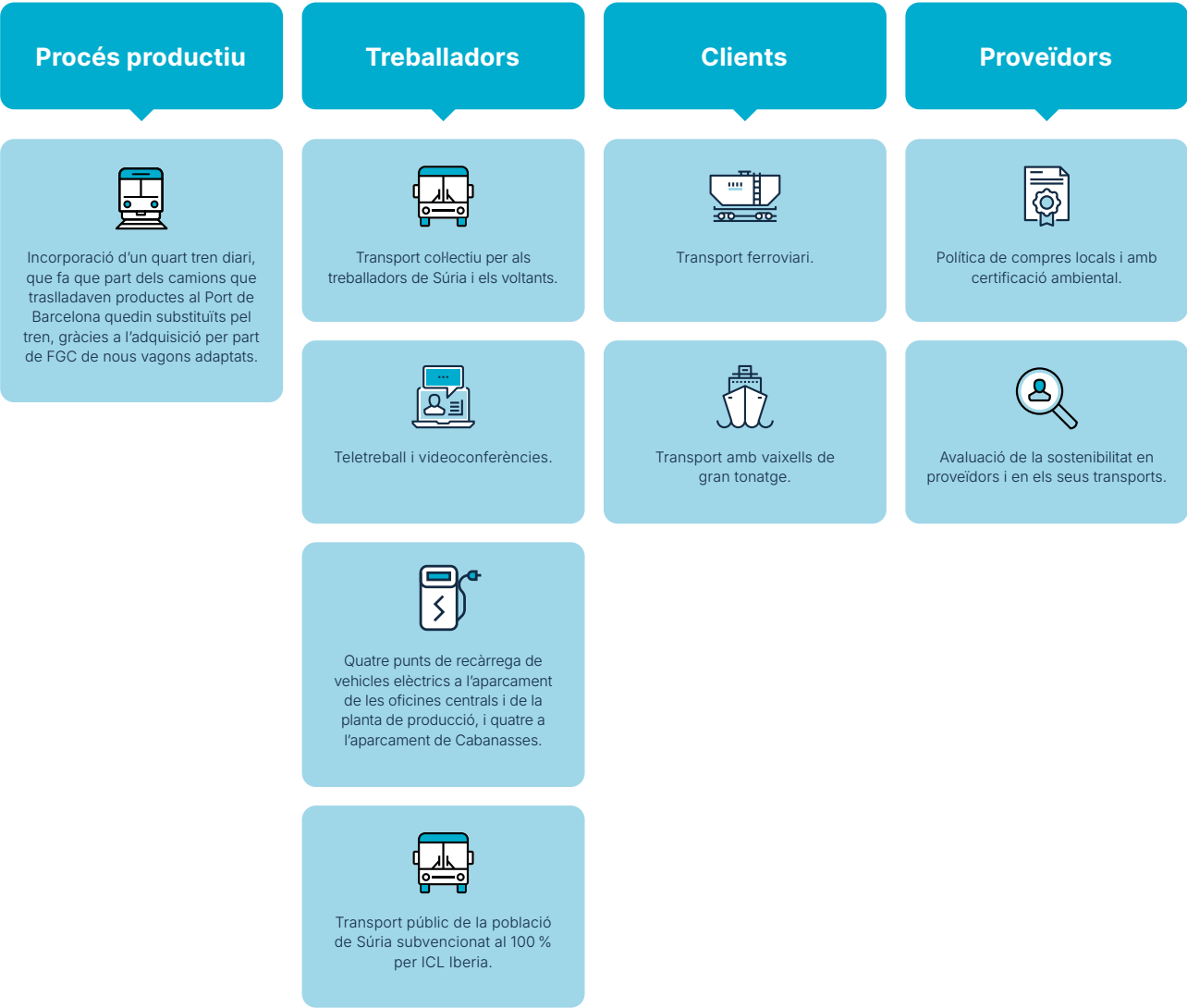


3.8.

Per a una mobilitat més sostenible

El transport logístic en tots els àmbits —procés productiu, desplaçament dels treballadors i distribució del producte— és una de les activitats clau d'ICL Iberia. En aquest sentit portem a terme accions estratègiques per a una mobilitat sostenible.

Actuacions principals



El transport ferroviari és clau per reduir gasos d'efecte d'hivernacle i optimitzar la distribució del producte d'ICL Iberia. El 2020 es va posar en marxa la terminal ferroviària al Port de Barcelona, que rep els trens de mercaderies de FGC procedents de la planta de Súria. D'altra banda, disposar d'una via de distribució a partir del Port de Barcelona permet millorar el transport logístic marítim mitjançant vaixells de gran tonatge.

3.9.

Control de l'impacte acústic

ICL Iberia disposa d'indicadors de control del soroll ambiental de l'activitat industrial. Empreses homologades porten a terme estudis de contaminació acústica per als centres de Súria amb una periodicitat bianual. A la vegada, la companyia estableix mesures d'autocontrol de forma anual o en cas necessari.

La zona amb més impacte acústic procedent de l'activitat de la companyia és la més propera a les instal·lacions. El 2023 es va fer un estudi exhaustiu de fonts de soroll i el 2024 s'han presentat les mesures a fi de reduir el soroll un mínim de 3 decibels en aquesta zona.

3.10.

Conservació de la biodiversitat

Actuacions principals del 2024

- Reposició d'arbusts i arbres al talús d'entrada a Súria.
- Manteniment i tractament de la vegetació del dipòsit restaurat de Vilafruns, reposició de terres vegetals de qualitat i plantació d'espècies autòctones.
- Manteniment del rieral del Tordell, del passeig del Fusteret i de la zona del Salí.
- Manteniment de les instal·lacions de superfície, les oficines i les propietats limítrofes de la companyia.
- Manteniment periòdic del camí d'accés turístic a l'assentament ibèric del Cogulló, al municipi de Sallent.



4

COMPROMÍS AMB LES PERSONES

A ICL Iberia les persones són l'eix central i el motor per desenvolupar l'activitat i promoure la millora i la competitivitat del negoci. Treballem dia a dia per promoure el creixement personal i professional de la plantilla, desenvolupant les competències presents i futures, que afavoriran la productivitat i, en definitiva, la sostenibilitat de la companyia.



4.1.

Ocupació de qualitat

ICL Iberia disposa de procediments específics per tal de complir les polítiques vinculades amb la gestió de l'equip humà:

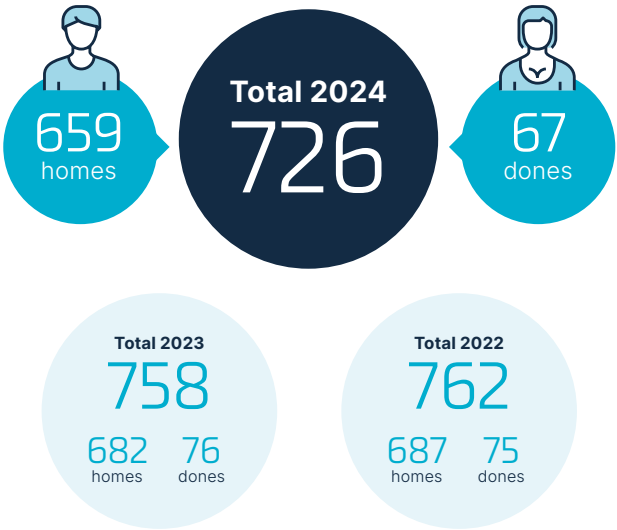
- Treball i condicions de treball
- Protecció social
- Salut i seguretat laboral
- Diàleg social
- Formació i desenvolupament humà
- Ocupabilitat

D'altra banda, el codi ètic de la companyia defineix les línies bàsiques de relació amb el personal: igualtat d'oportunitats, respecte per la privacitat del personal i bon tracte. Entre les principals prioritats de la companyia destaca la protecció de les persones.

Procedència de la plantilla



Plantilla



Plantilla segons tipus de contracte

		2022	2023	2024
Fix	Homes	662	666	639
	Dones	73	74	66
	Total	735	740	705
Eventual o temporal	Homes	25	16	20
	Dones	2	2	1
	Total	27	18	21

Plantilla segons jornada

		2022	2023	2024
Completa	Homes	686	681	658
	Dones	70	71	62
	Total	756	752	720
Parcial	Homes	1	1	1
	Dones	5	5	5
	Total	6	6	6

Plantilla segons grup d'edat

		2022	2023	2024
Menys de 30 anys	Homes	61	62	56
	Dones	9	9	5
	Total	70	71	61
Entre 31 i 50 anys	Homes	493	485	466
	Dones	59	59	54
	Total	552	544	520
Més de 50 anys	Homes	133	135	137
	Dones	7	8	8
	Total	140	143	145

Noves contractacions

	2022	2023	2024
Homes	82	84	58
Dones	7	8	5
Total	89	92	63

Rotació

	2022	2023	2024
Homes	46	89	78
Dones	10	7	13
Total	56	96	91

Plantilla coberta en acords de negociació col·lectiva

	2022	2023	2024
Personal de conveni	88 %	88 %	88 %
Personal fora de conveni	12 %	12 %	12 %

ICL Iberia elabora periòdicament l'estudi de clima laboral *Employer of Choice*, que permet conèixer l'experiència del personal i avaluar-ne el grau de satisfacció amb la companyia. Els objectius principals de l'estudi són:

- Conèixer les dimensions o àrees més ben i mal i valorades de la companyia.
- Conèixer els nivells de compromís i capacitat de les persones.
- Comparar les puntuacions internament i amb referències externes.
- Identificar les fortaleeses i àrees de millora dels diferents departaments i equips.
- Crear plans d'acció específics de millora.

4.2. Beneficis socials

La plantilla d'ICL Iberia disposa de diverses prestacions de caràcter social:

- **Assegurances mèdiques** per a determinats col·lectius.
- **Descomptes per al gimnàs.**
- **Finançament parcial de les quotes del gimnàs** per a les brigades de salvament.
- **Descomptes en les compres** en establiments contractats directament per l'empresa.
- **Transport d'empresa** per a determinats col·lectius.
- **Ajudes al personal amb fills o filles** amb discapacitat.
- **Ofertes i promocions** amb entitats culturals, esportives i altres empreses de serveis.

4.3. Igualtat i conciliació laboral

ICL Iberia treballa per a la incorporació igualitària de persones a la plantilla. El desembre de 2022 es va signar el Pla d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes d'Iberpotash SA, per al període 2022-2026. El pla va ser aprovat per unanimitat per la Comissió d'Igualtat d'Oportunitats de la qual formen part l'empresa i la representació legal de la plantilla.

El Pla d'Igualtat es va elaborar a partir de la realitat detectada en la diagnosi, que va avaluar la composició de la plantilla per sexe, grup professional, jornada, salari, tipus de contractació, aspectes relatius a la formació i conciliació de la vida laboral i familiar, entre d'altres.

Els objectius generals del pla es concreten en 30 objectius específics, amb accions definides per a cadascun d'ells i amb definició de les responsabilitats per dur-los a terme, així com terminis i indicadors per avaluar-los.

Pel que fa a les mesures de conciliació, el 2022 es va instaurar una política de teletreball que permetia treballar a distància un dia a la setmana. El 2023 aquesta opció es va ampliar a dos dies. Amb aquesta mesura de flexibilitat, es pretén millorar l'atracció de talent i afavorir la conciliació, a banda d'incrementar la productivitat i l'eficiència dels espais. Addicionalment, arran de la reducció dels desplaçaments, la mesura contribueix a disminuir les emissions de CO₂ associades.



#DonesICL: visibilitzant les dones a l'entorn industria

Durant tot l'any, ICL Iberia ha impulsat una sèrie de vídeos sota el nom de #DonesICL, amb l'objectiu de visibilitzar el rol de les dones dins d'un entorn industrial tradicionalment masculinitzat. Aquesta iniciativa, que es va llançar com a part de les celebracions del Dia Internacional de la Dona (8M) de 2024, ha tingut com a missió compartir les històries i experiències de les nostres treballadores.

Cada mes s'ha presentat una dona de l'empresa en el seu lloc de feina, des d'on ha explicat les seves funcions, els reptes que afronta en un sector predominantment masculí i quina és la seva experiència professional a ICL Iberia. Amb aquesta sèrie, la companyia ha volgut refermar el seu compromís amb la promoció de la inclusió, l'empoderament i el reconeixement del talent



femení, creant espais on totes les persones se sentin valorades i respectades en igualtat de condicions, promovent un ambient laboral més igualitari i empoderant les seves treballadores.

Baixes per maternitat i paternitat

		2022	2023	2024
Personal que ha exercit el dret a la baixa per maternitat o paternitat	Homes	27	29	33
	Dones	3	4	3
	Total	30	33	36
Personal que s'ha reincorporat a la feina després de la baixa per maternitat o paternitat	Homes	27	29	33
	Dones	3	4	3
	Total	30	33	36
Personal que s'ha reincorporat a la feina després de la baixa per maternitat o paternitat i que ha conservat la feina dotze mesos des de la reincorporació	Homes	27	29	33
	Dones	3	4	2
	Total	30	33	35
Personal que ha tingut dret a una baixa per maternitat o paternitat	Homes	27	29	33
	Dones	3	4	3
		30	33	36

Per cinquè any consecutiu, el 2024 ICL va ser inclosa a l'índex d'igualtat de gènere de Bloomberg. Aquest reconeixement mostra el compromís constant d'ICL amb la transparència i el desenvolupament d'una plantilla diversa i inclusiva.

4.4. Formació i desenvolupament professional

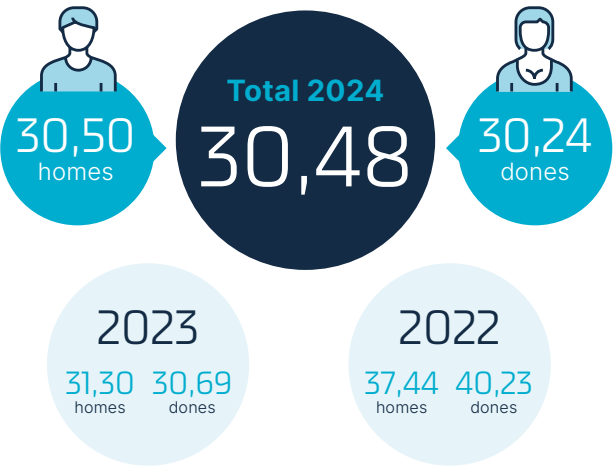
ICL Iberia ofereix suport i acompanyament a les persones en les seves experiències d'aprenentatge i desenvolupament professional dins la companyia. Per això ICL Iberia ofereix plans de formació i desenvolupament grupals i individuals adaptats a les necessitats del personal i de l'organització. La companyia promou el desenvolupament de les habilitats, els coneixements i les aptituds de les persones de manera equitativa i no discriminatòria.

El Pla de Formació anual té l'objectiu de donar resposta a les necessitats formatives detectades i aborda els àmbits següents:

- Salut i seguretat: assegura el compliment dels requeriments legals i també cobreix les necessitats específiques en matèria de seguretat segons els llocs de treball.
- Formació tècnica: garanteix que les persones disposen dels coneixements i les habilitats necessàries per exercir les seves funcions de forma òptima.
- Formació en habilitats toves (*soft skills*): desenvolupa les habilitats personals que tenen un impacte en la forma de treballar o d'interactuar amb els altres.
- Formació en *compliance*: vetlla pel compliment normatiu i legal, així com per l'aplicació de les polítiques de l'organització.
- Formació sobre medi ambient i sostenibilitat: promou el compromís per la sostenibilitat, el creixement sostenible i els seus tres pilars.
- Formació en qualitat: s'alinea amb els estàndards d'eficiència i millora contínua.

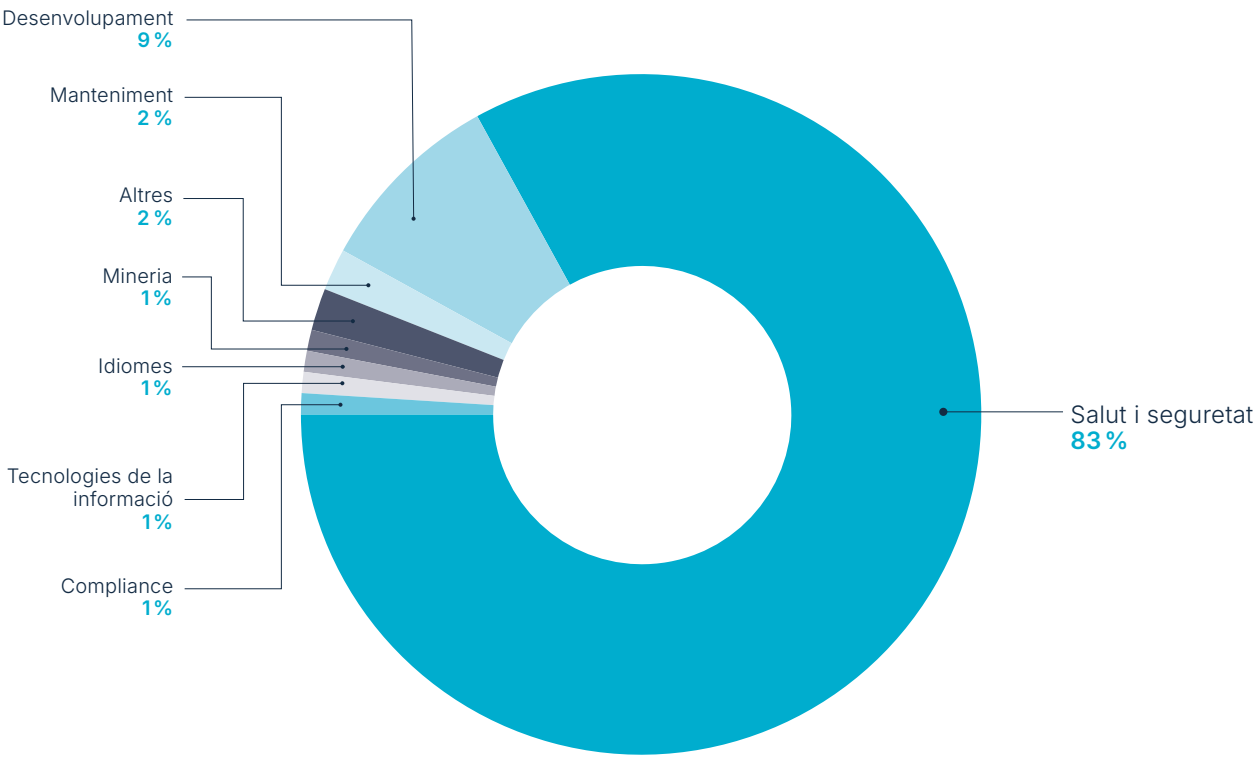


Mitjana d'hores de formació per persona



Durant el 2024 també s'ha portat a terme la tercera edició del Programa de Desenvolupament Directiu d'EADA, dirigit a comandaments intermedis, amb l'objectiu de fomentar les habilitats de lideratge i treballar aspectes com l'estratègia de negoci, el pensament crític o la gestió d'equips.

Formació segons tipus el 2024



5

COMPROMÍS AMB LA SEURETAT I LA SALUT

Treballar en un entorn laboral sense riscos per al personal propi i el de les empreses contractistes que col·laboren amb la companyia. Aquest és l'objectiu d'ICL Iberia en l'àmbit de la seguretat i salut. Per tal d'implementar mesures preventives adequades i evitar els accidents, ICL Iberia posa el focus en les persones, en els seus valors i creences i en els comportaments i les actituds.



5.1. Prioritat de la cultura de la prevenció



La prevenció de riscos laborals és un pilar estratègic per a ICL Iberia. Mitjançant el sistema de gestió de la seguretat i la salut, certificat segons la norma ISO 45001, ICL Iberia compta amb els procediments per vetllar per la seguretat i la salut dels treballadors, així com de proveïdors, contractistes i empreses col·laboradores.

El sistema de gestió de la seguretat i la salut de la companyia identifica les activitats de l'organització, com ara l'extracció del mineral dins de la mina, el tractament del mineral a les plantes de tractament, la distribució i el transport, a més de les activitats de suport a les oficines de l'organització i la comercialització i l'expedició de les sals sòdiques i potàssiques.

La política de seguretat i salut està integrada a tots els nivells jeràrquics de l'empresa. El canvi cap a la cultura de la prevenció, iniciat fa uns anys, es basa en la implementació de la filosofia HOP (*Human and Organizational Performance*).

El sistema de gestió de la seguretat i la salut d'ICL Iberia està certificat segons els criteris i els estàndards de la norma internacional ISO 45001.

Comunicació d'incidents*

	2024
Total	408

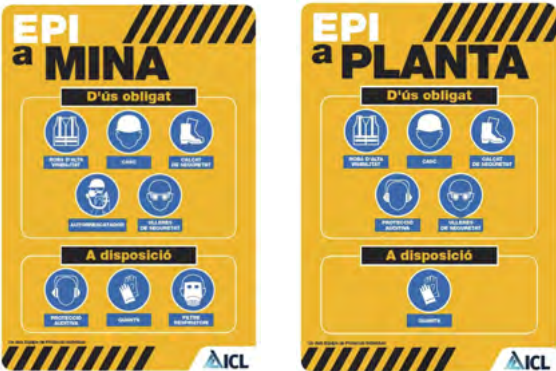
* Fet detectat que podria provocar un accident; la comunicació és sinònim de prevenció.

Pel que fa als accidents de treball, el 2024 hi ha hagut 10 accidents de personal propi i 13 de personal contractista. No hi ha hagut cap accident greu ni cap accident fatal.



Actuacions principals del servei de prevenció del 2024

- **Dia Mundial de la Seguretat** (28 d'abril): tallers pràctics de protecció auditiva, protecció respiratòria i com posar-se correctament els EPI.
- **Campanya d'ús obligat d'EPI** a la mina i a la planta, de disposició d'EPI per moure's per les instal·lacions i específics segons les tasques que s'hagin de fer.
- **Campanya d'estrès tèrmic a la mina**, amb l'objectiu de recordar a tot el personal quins són els símptomes previs d'estrès tèrmic, i les mesures per tal de prevenir-lo i detectar-lo a temps.



- **Campanya «Change the trend»**, que té com a objectiu reduir l'accidentalitat i fomentar un ambient de treball més segur per a tot el personal de la nostra operació minera. Se centra en els aspectes següents:
- **Campanya del xat diari**, iniciada a finals del 2023 i que ha continuat durant el 2024.

- Sensibilització i informació
- Participació activa
- Implementació de mesures preventives
- Col·laboració i compromís

ICL Iberia treballa amb el programa corporatiu GOARC, basat en un conjunt de rutines —Manager Control, Weekly Talk, Emergency Drill i Professional Training— que tenen com a finalitat promoure la seguretat en els processos de l'organització i millorar el lideratge dels responsables.

5.2. Formació en prevenció i seguretat

Tal com determina la llei, tots els treballadors de la plantilla d'ICL Iberia reben 20 hores de formació específica en prevenció de riscos laborals per al lloc de treball (mines, plantes de tractament i oficines) i 5 hores de reciclatge cada 2 anys.

A més, la companyia estableix objectius anuals addicionals de formació en prevenció de riscos laborals mitjançant els plans anuals de formació. Aquestes accions es planifiquen sense considerar un màxim d'hores de formació, sinó com a resposta a les necessitats que identifiquen l'empresa i el comitè de seguretat i salut laboral.

Formació en prevenció de riscos laborals

	2022	2023	2024
Compliment del pla de formació	78,32 %	80,10 %	92,40 %
Jornades planificades	258	191	250



3.720
participants en les
accions formatives



16.450
hores de formació en prevenció
de riscos laborals

Presència permanent de la Brigada de Salvament Miner

La Brigada de Salvament Miner d'ICL Iberia, formada per personal voluntari, és present a tots els centres de treball i torns; els seus integrants compten amb equips de respiració autònoma BG4, farmaciola completa, ambulància i múltiples eines per practicar un rescat o primers auxilis.

La brigada rep formació contínua, teòrica i pràctica, i d'alt nivell en temes de rescat, emergències i primers auxilis. Amb un mínim de 8 hores mensuals, la formació és im-

partida per personal especialitzat en emergències (bombers i sanitaris).

La formació professional que reben tots els brigadistes es complementa amb els exercicis de simulacres que es desenvolupen al centre periòdicament.

5.3. Gestió de riscos i preparació de les emergències

La gestió dels riscos i preparació de les emergències és un aspecte clau per al bon desenvolupament de l'activitat d'ICL Iberia. Els principals riscos detectats per la companyia mitjançant la metodologia ERM (*environmental risk management*) són:

- Caiguda de terra incontrolada a la mina
- Incendi a la mina
- Tall d'energia
- Incompliment de la normativa ambiental de sal i fang
- Estrès hídric i sequera
- Accés al gas natural

El 2024 s'han portat a terme 16 simulacres d'emergències de diferent envergadura amb la implicació de tots els treballadors en coordinació amb el Departament de Prevenció de Riscos Laborals.

El 100 % de les mines que explota ICL Iberia disposen de plans de preparació per a la gestió de les emergències.



5.4. Promoció de la salut

ICL Iberia promou la salut de la plantilla. En aquest sentit, el 2024 s'han portat a terme les accions següents:

- Anàlisi de les variables relacionades amb el risc cardiovascular.
- Possibilitat de participar en una campanya de prevenció de cops de calor.
- Continuació de la campanya de prevenció de patologies de còlon.
- Vacunació antigripal a tots els treballadors que voluntàriament ho han sol·licitat durant els mesos d'octubre i novembre.
- Proves d'esforç a tots els membres de les brigades de salvament.



6

COMPROMÍS AMB LA CADENA DE SUBMINISTRAMENT

La cadena de subministrament i la responsabilitat de producte són aspectes essencials per al bon desenvolupament de l'activitat d'ICL Iberia. La companyia estableix relacions sostenibles en el temps amb contractistes i empreses proveïdores, a les quals fa extensiu el Codi de Conducta.





6.1. Avaluació d'empreses proveïdores

La cadena de subministrament d'ICL Iberia és homologada i avaluada a fi de garantir el compliment dels criteris definits per la companyia.

En el procés d'homologació es valoren les empreses segons criteris tècnics, de solvència i de capacitat de resposta. També es valora que l'organització estigui certificada i hagi definit i compleixi procediments respectuosos amb el medi ambient.

Pel que fa a l'avaluació, en un inici se segueix el criteri de criticitat del subministrament o el servei. ICL Iberia està avaluant els contractistes i proveïdors habituals amb l'objectiu que, en un període màxim de 3 anys, estiguin tots avaluats. Un cop establerts els proveïdors que s'han d'avaluar, els processos es defineixen en funció de la classe de proveïdors:

- Els proveïdors de magatzems s'avaluen pel que fa a aspectes tècnics, d'obsolescència, d'eficiència energètica (especialment, en il·luminació), d'eficiència de motors i de vessaments, i se'n comproven les fitxes tècniques i de seguretat.
- Els proveïdors contractistes s'avaluen segons si compleixen les certificacions ISO i les normatives de prevenció de riscos laborals, així com pel que fa als processos i la gestió de contractació de personal (contractes, drets laborals, drets humans, etc.), i se n'avaluen les incidències i les anomalies en el servei prestat.
- Els proveïdors de compres s'avaluen en funció de criteris objectius tècnics, de servei, de qualitat i de seguretat.

608

contractistes
mensuals de mitjana
a les instal·lacions



Obtenció responsable del mineral

El procés d'obtenció del producte mineral s'agrupa en tres activitats principals: extracció a la mina, tractament a les plantes de Súria i Sallent, i comercialització, és a dir, gestió logística i de distribució del producte acabat als clients

Extracció

El procés d'extracció del mineral a la mina és constant, d'acord amb les planificacions de producció que reflecteixen les necessitats del mercat. El sistema d'explotació consisteix en cambres i pilars al nivell del jaciment, i en galeries d'infraestructura en un nivell inferior.

L'ús de minadors permet fer una mineria selectiva: es fa un triatge a la mina i se separa l'arrencada de silvinita o mineral de l'arrencada de la sal o de qualsevol estèril no mineralitzat. La sal o estèril es transporta i es diposita a l'interior de la mina en galeries antigues abandonades.

El transport a la superfície es fa amb cinta transportadora i/o camions.

Tractament

El mineral extret es processa a la planta mitjançant tractaments físics de trituració, molta i flotació, que permeten separar-ne els components naturals bàsics: minerals diversos, sals sòdiques i sals potàssiques.

La potassa s'asseca i, en part, es compacta per comercialitzar-la. La planta també disposa de magatzems per al producte acabat, així com d'instal·lacions que s'utilitzen per expedir el producte amb tren o camió. La sal obtinguda es tracta per comercialitzar-la com a subproducte o per a acumular-la als dipòsits salins i aprofitar-la més endavant.

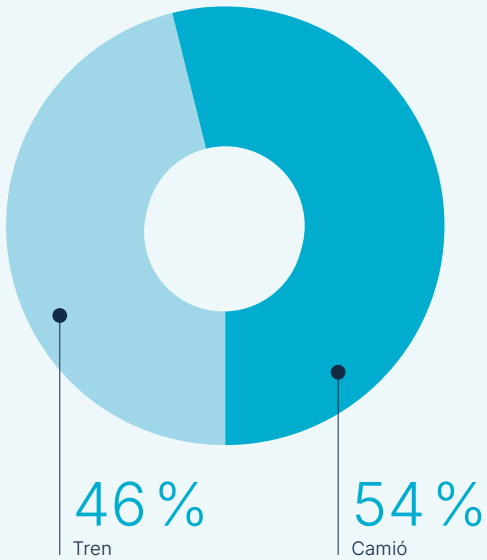
La qualitat dels productes es garanteix mitjançant anàlisis de laboratori de mostres recollides en les diferents etapes de cada procés. ICL Iberia disposa d'un laboratori a la planta de Súria i treballa amb laboratoris externs per fer assajos amb els metalls pesants.

Distribució i logística

El model logístic d'ICL Iberia es basa en el transport ferroviari i per carretera, mitjançant camions. Es disposa d'una estació de ferrocarrils pròpia a Súria i a Sallent, des d'on es transporta el producte acabat a través de les infraestructures de Ferrocarrils de la Generalitat fins al Port de Barcelona, on es gestiona la distribució i la logística del producte final en l'àmbit internacional.

ICL Iberia explota el subsol miner en règim de concessió administrativa o per arrendament, segons disposa la legislació minera; el subsol és propietat de l'Estat espanyol.

Tipologia de mitjà de transport al 2024



7

COMPROMÍS AMB LA SOCIETAT I L'ENTORN PROPER

D'acord amb l'estratègia de sostenibilitat, ICL Iberia s'implica amb la comunitat amb projectes que contribueixin d'una manera activa a la societat i al desenvolupament local i regional. ICL Iberia col·labora amb universitats i centres d'ensenyament, amb entitats solidàries, ambientals i culturals de rellevància en el territori on porta a terme l'activitat i amb els municipis on opera esdevenint un agent dinamitzador de primer ordre.

Un dels aspectes més destacats dels darrers dos anys ha estat la creació d'una base de dades de persones (tant de la plantilla en actiu com jubilades) que duen a terme activitats de voluntariat en hores de treball i també en el seu temps lliure. L'any 2024 s'han fet 25 activitats.



7.1.

Impuls a la comunitat local

Formació professional dual

ICL Iberia té un acord signat amb el Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya per promoure la formació professional dual als instituts de Súria i de Sallent. El conveni, establert també amb els ajuntaments de les dues localitats, possibilita l'oferta educativa en modalitat dual del cicle d'Excavacions i Sondatges a Súria, del d'Electromecànica de Maquinària a Sallent i del d'Instal·lacions Elèctriques i Automàtiques a Manresa. La formació professional dual de grau mitjà es cursa a l'IES Mig Món (Súria), l'IES Llobregat (Sallent) i l'IES Lacetània (Manresa).

Des del 2016 fins al 2024 ICL Iberia ha acollit 169 estudiants de formació professional dual, 95 dels quals treballen actualment a la companyia. El 76 % provenen del grau mitjà d'Excavacions i Sondatges que s'imparteix a Súria.



El curs 2024-2025 ha entrat la desena promoció d'alumnes de la formació professional dual, amb 80 alumnes de primer curs i 68 de segon, a banda de 10 alumnes que van començar les pràctiques a l'interior de la mina, amb una presència incipient i progressiva de dones. Un elevat percentatge dels alumnes que han acabat algun dels tres graus mitjans s'han incorporat al món laboral, contractats per ICL Iberia o per empreses proveïdores.

741.291 €

inversió en la comunitat



Arxiu històric d'ICL Iberia

ICL Iberia compta amb un extens i valuós arxiu documental i audiovisual, conservat des de 1915, sobre la mineria de sal i potassa al Bages. L'any 2024 ha continuat l'ordenació i classificació del material, després de la fase de

conservació i escaneig de les més de 30.000 fotografies, negatius i planxes de vidre i fusta, així com dels documents audiovisuals. Aquest projecte permet conservar el patrimoni històric del territori i de la societat que hi viu.

Col·laboracions amb entitats i fundacions

Projecte pedagògic Lab 0-6

Es tracta d'un projecte creat amb la col·laboració de la Universitat de la Catalunya Central-Fundació Universitària del Bages per fer arribar la ciència a nens i nenes d'entre 0 i 6 anys. Aquest any s'han continuat elaborant continguts en el marc de la comissió pedagògica entre la universitat i l'empresa, i s'han formulat les bases per poder portar el projecte educatiu a altres països en els quals el grup ICL és present. El projecte ha creat materials pedagògics, com la maqueta geològica de la zona del Bages, per apropar la ciència als infants.

El suport de la companyia permet mantenir un preu rebaixat en les activitats del Lab 0-6 per a les escoles reconegudes pel Departament d'Educació com a escoles de màxima complexitat o centres escolars socialment desafavorits. A més, les escoles de la zona més propera a les instal·lacions d'ICL Iberia compten amb un servei gratuït a l'activitat. Els fills i filles de treballadors d'ICL també tenen entrada gratuïta.

L'octubre del 2024 l'activitat Lab 0_6 s'ha dut a terme al cim de la muntanya del Cogulló de Sallent gràcies al Lab sobre Rodes, i hi han participat més de 150 nens i nenes de la comarca.



Fundació AMPANS

ICL Iberia ha renovat el compromís amb AMPANS, fundació que treballa per promoure l'educació, la qualitat de vida i la inserció laboral de les persones amb discapacitat intel·lectual a la Catalunya Central. La companyia fa una aportació econòmica a la Fundació per finançar projectes concrets de l'entitat i, d'altra banda, encarrega projectes i tasques específiques al seu centre especial de treball. L'any 2024 ha continuat la col·laboració amb el projecte de construcció d'un equipament social adreçat a oferir habitatge a famílies amb fills amb discapacitat i pares d'edat avançada. Visualment, serà també un paisatge amb consciència ambiental i social. La col·laboració d'ICL consisteix a ajudar-hi amb una plantació massiva d'arbres autòctons (100 arbres) a la part davantera de l'espai, amb voluntaris i ajuda de les escoles locals. També manté l'ajut al Premi Internacional d'Investigació sobre la Discapacitat Intel·lectual, a banda dels treballs d'ensobrat i enviament de la revista corporativa ICL Iberia Magazine.



Cosidor social de la Fundació Convent de Santa Clara de Manresa

Aquest projecte està orientat a la creació d'un espai de relació, aprenentatge de la llengua, habilitats manuals i integració social que beneficia majoritàriament dones en risc d'exclusió social. Per cinquè any, ICL Iberia ha col·laborat amb la iniciativa i, així mateix, ha comptat amb el taller per cosir a les peces de roba de treball frases sobre prevenció. El cosidor es troba al convent de Santa Clara de Manresa.



Servei educatiu del Teatre Kursaal

ICL Iberia dona suport a les iniciatives culturals de la comarca del Bages mitjançant la col·laboració amb el Teatre Kursaal de Manresa, iniciada l'any 2009. La col·laboració es basa en la formació de nens i adolescents en les arts escèniques, amb més de 60 escoles de primària i instituts de secundària de la Catalunya Central, així com un grup específic d'usuaris d'AMPANS, que aprenen dansa, teatre i cant coral.



Fundació Cardona Històrica

La col·laboració amb la Fundació Cardona Històrica té com a finalitat impulsar i mantenir el patrimoni històric i miner de la zona, així com impulsar iniciatives de l'àmbit turístic i pedagògic. El 2024 ha continuat la implementació del projecte pedagògic i didàctic sobre la mineria del Bages, que inclou informació sobre la mina del passat —Cardona, tancada l'any 1990—, el present i el futur, amb la mina activa a Súria, Cabanasses, d'ICL Iberia.



Geoparc

El 2024 ICL Iberia ha mantingut la seva implicació en la consolidació i l'enfortiment del Geoparc de la Catalunya Central, després la renovació del segell UNESCO com a part de la xarxa de geoparcs mundials. El Geoparc va obtenir el certificat de la UNESCO l'any 2015. La col·laboració consisteix en la promoció i creació de materials per a les activitats d'un nou centre de visitants i interpretació situat a les instal·lacions del CAT Sallent, amb un espai específic anomenat «Una mirada a la mina» que es preveu inaugurar el 2025. Inclou una sala 3D, amb imatges en 360 graus de l'interior de la mina de sal i potassa, que permetrà als visitants endinsar-se virtualment a més de 800 metres de profunditat.



Caminada solidària Transèquia

La col·laboració va destinada a promoure la Transèquia, una caminada ecològica i solidària entre Balsareny i Manresa (28 quilòmetres), per on travesa un canal d'aigua medieval. La Transèquia promou la sostenibilitat i les activitats socials. ICL compta amb un grup de treballadors voluntaris que participen habitualment en la caminada; l'any 2024 s'hi ha afegit un circuit en bicicleta per la muntanya de sal del Cogulló.



Col·laboració amb els municipis

Súria

ICL Iberia ha finalitzat la major part del projecte de reurbanització i millora de l'entrada sud de Súria —en especial a la zona del rieral del Tordell—, amb la renovació del camí i el pas de vianants al barri del Fusteret —amb mobiliari urbà i la plantació d'arbres d'espècies autòctones—, l'actuació de seguretat viària amb el pas de vianants i semàfors al mateix barri i l'ampliació del pont del Tordell i la nova rotonda.

El projecte s'ha anat materialitzant seguint diverses fases, i s'ha basat en la millora urbanística, paisatgística i ambiental, amb una inversió global de 4 milions d'euros.

Sallent

L'any 2021 es va prorrogar la cessió de l'ús del poblat ibèric del Cogulló a l'Ajuntament de Sallent i la cessió dels terrenys del Castell de Sant Sebastià de Sallent, un lloc d'interès turístic i cultural del municipi.

ICL Iberia ha continuat col·laborant en l'adequació del CAT Sallent, a la zona del barri de la Botjosa, amb materials geològics i miners, per tal de convertir-lo en el centre de visitants del Geoparc de la Catalunya Central. La col·laboració permet adequar l'espai, subministrar continguts i millorar l'accés al poblat ibèric i la muntanya del Cogulló.

També s'ha celebrat, un any més, la coneguda cursa Bell Race, a la muntanya de sal del Cogulló, que ha comptat amb el suport d'ICL.

Transport gratuït pels veïns de Súria

ICL Iberia i l'Ajuntament de Súria van arribar a un acord l'any 2021 per garantir la gratuïtat del servei de transport urbà.

El bus urbà de Súria, conegut popularment com la *gagua*, uneix els barris perifèrics de la vila amb el centre

urbà. L'any 2024 s'ha mantingut el servei gratuït per als usuaris, fet que n'ha incentivat l'ús i, per tant, ha promogut la mobilitat sostenible entre el nucli urbà i els barris, especialment per a la gent gran i els escolars. L'ús del bus urbà s'ha consolidat plenament els darrers dos anys.



7.2. Consolidació del voluntariat corporatiu



El voluntariat corporatiu a ICL Iberia s'ha consolidat l'any 2024 amb 25 activitats, gairebé 2.000 hores de voluntariat i la participació de més de 450 voluntaris i voluntàries. Destaca el voluntariat fet en temps lliure dels treballadors i treballadores, en el marc d'una campanya mundial als centres de treball del grup ICL. Per dur a terme accions de voluntariat, ICL Iberia compta amb l'associació Miners pel Bages, formada per persones que treballen o han treballat a les mines.

L'any 2024 s'han organitzat accions a diferents centres educatius de primària i secundària del Bages, amb xerrades sobre el món miner. També s'ha participat en dues jornades de neteja urbana i s'ha impulsat una recollida d'aliments en col·laboració amb els centres educatius de primària i secundària. ICL Iberia ha doblat els quilos de menjar recollit.

El 2024 s'ha donat impuls a l'aplicació de voluntariat d'ICL Iberia, disponible a la intranet de la companyia, que permet proposar activitats de voluntariat i inscriure-s'hi.

A més a més, les persones voluntàries han visitat el Centre Penitenciari Lledoners, a Sant Joan de Vilatorrada, i les residències d'avis de Sùria i Sallent; també han participat en la Marató de Donacions de Sang i la caminada solidària per la salut. Així mateix, s'ha impartit una activitat d'aprenentatge adreçada als voluntaris, a càrrec de la Fundació AMPANS.



Caminada solidària



Formació de voluntariat



Trobada de veïns



Visita de l'INS Manresa



Entrega de roses per Sant Jordi



Marató per la donació de sang

Acció de voluntariat amb els damnificats per la DANA

Un equip de treballadors voluntaris d'ICL Iberia es van desplaçar al novembre al municipi de Picanya, a València, un dels pobles afectats per la DANA, per participar en tasques de neteja i restauració.

Els voluntaris van portar dos furgons de material sanitari i higiènic, aportat per ICL Iberia, així com productes de primera necessitat facilitats per treballadors i veïns de Sùria. A Picanya, les principals tasques dutes a terme pels voluntaris van ser la retirada d'aigua i fang de pàrquings i soterranis.



Principals xifres del voluntariat a ICL Iberia



1.951
hores invertides en accions de voluntariat



456
persones voluntàries



25
activitats de voluntariat

7.3. Comunicació pel coneixement

En l'àmbit de la comunicació, ICL Iberia té com a objectiu impulsar el coneixement extern sobre els projectes de la companyia, obrir les instal·lacions al públic i posar en valor el patrimoni històric de l'empresa i la seva evolució cap a una mineria sostenible, innovadora i transparent.

Els canals i les eines de comunicació d'ICL Iberia amb els grups d'interès són diversos:

- Pàgina web: www.icliberia.com
- Xarxes socials: perfils a [X](#), [LinkedIn](#) i [Instagram](#), canal a [YouTube](#) i [blog](#) de medi ambient i sostenibilitat.
- Visites guiades a les instal·lacions.
- Participació en xerrades, fòrums i col·loquis per donar a conèixer els projectes de la companyia, posant un èmfasi especial en els aspectes ambientals i el pla industrial.
- Atenció als mitjans de comunicació.
- Trobades veïnals, entitats socials i altres grups d'interès.
- Butlletí informatiu trimestral que arriba a totes les llars del municipi de Sùria (*Butlletí de la Mina*).



L'any 2024, totes les llars de Sùria han rebut la publicació trimestral en paper *Butlletí de la Mina*, que té per objectiu millorar la comunicació i la transparència amb els habitants del municipi i donar a conèixer les accions i activitats d'ICL Iberia a la vila. També s'ha mantingut una trobada entre l'empresa i els veïns i veïnes de Sùria, com ja és habitual els darrers anys.



Comunicació interna

- **Blue Corner:** espai específic a tots els centres de treball amb informació detallada i actualitzada sobre la producció, aspectes de prevenció de riscos i altres temes d'interès.
- **Revista corporativa bianual**, que es distribueix a tota la plantilla i a grups d'interès externs. També es publica al web d'ICL Iberia en català i en castellà.
- **Informe mensual:** publicació interna amb informació directa i actual sobre la producció de potassa, sal *vacuum* i sal de desglaç, i la situació del mercat de la potassa, així com notícies d'interès per a la plantilla.
- **Pantalles** amb vídeos i informació corporativa.
- **Nova intranet corporativa**, on es publiquen les principals informacions de la companyia i on cada departament té el seu espai.

Town Hall, compromís continu amb la transparència i la participació

La comunicació interna és essencial per tenir una plantilla informada i compromesa amb els objectius de l'empresa. A ICL Iberia, Town Hall és una de les vies principals per compartir novetats i estratègies amb l'equip, i fomenta la transparència i el diàleg directe.

ICL Iberia organitza regularment sessions de Town Hall, un espai de trobada amb l'equip directiu per compartir informació clau sobre seguretat, producció i altres aspectes rellevants per al dia a dia de l'organització. Durant aquestes sessions, el conseller delegat i els membres de l'equip directiu exposen els objectius a curt i mitjà termini i les estratègies per millorar la seguretat en els llocs de treball. Les trobades permeten a la plantilla expressar inquietuds, formular preguntes i fer suggeriments, de manera que es promou una cultura de diàleg i participació activa.

8

ACOMPLIMENT ECONÒMIC

El 2024 ha estat marcat per la continuació en l'execució de les inversions previstes: el desenvolupament de la mina de Cabanasses i les noves instal·lacions de la planta de Súria, i la construcció i consolidació d'altres instal·lacions.





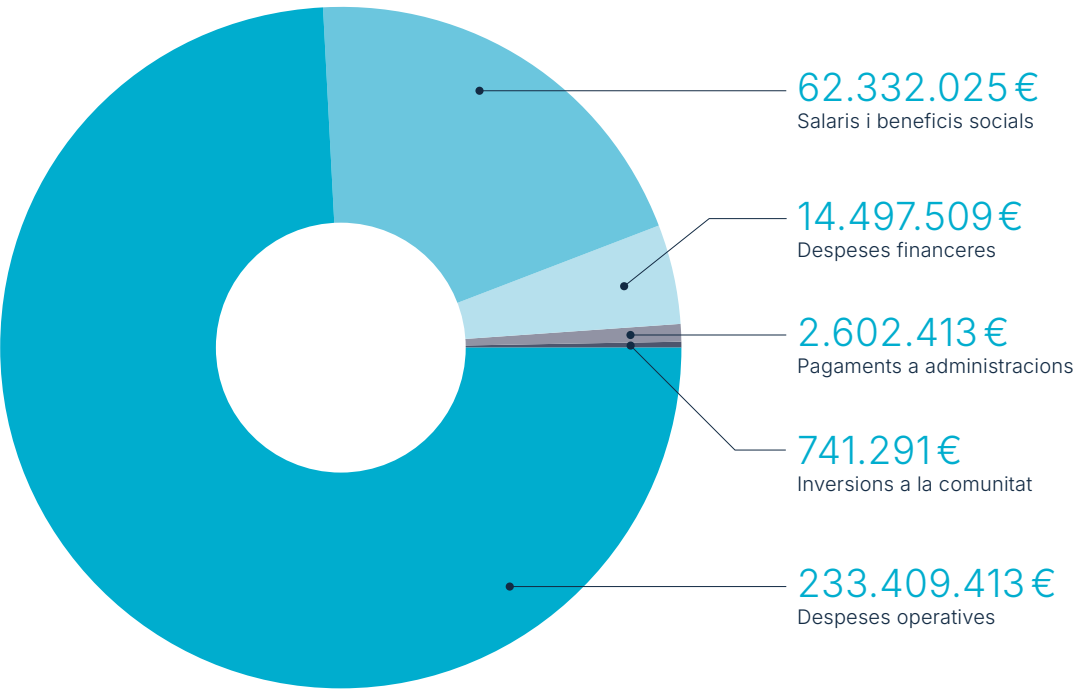
8.1.

Valor econòmic generat

	2022	2023	2024
Valor econòmic directe creat (€)	614.593.652	371.749.604 €	312.905.185 €
Ingressos (€)	614.593.652	371.749.604 €	312.905.185 €
Valor econòmic distribuït (€)	374.387.449	357.484.146 €	313.582.651 €
Costos operatius (€)	304.215.770	281.232.524 €	233.409.413 €
Inversió en la comunitat (€)	1.110.070	1.481.465 €	741.291 €
Pagaments a administracions (€)	2.169.066	2.162.944 €	2.602.413 €
Despeses financeres (€)	7.532.576	13.113.830 €	14.497.509 €
Salari i beneficis socials (€)	59.359.967	59.493.383 €	62.332.025 €
Valor econòmic retingut (€)	240.206.203	14.265.458 €	-677.466 €

	2022	2023	2024
Pagaments a les administracions públiques (€)	26.171.682	27.604.371	26.199.769 €
Cànon d'infraestructures hidràuliques (€)	520.000	319.696	381.888 €
Cànon de la Generalitat, secció de mines (€)	576.600	761.092	716.906 €
Cànon de salinitat (€)	261.882	522.601	851.999 €
Cànon de superfície de mines (€)	124.310	128.428	132.283 €
Cànon reservat de l'Estat (€)	50.146	50.148	50.146 €
Impostos municipals (€) (IBI, ICIOS, etc.)	511.109	511.109	469.193 €

Estat del valor afegit de 2024



8.2. Inversions

Ampliació i millora de la Planta de tractament de Súria

L'objectiu d'aquesta inversió és la de produir més de 1 Mt de potassa. S'ha construït un nou sistema de cel·les en un circuit vertical. També s'ha instal·lat un nou assecador més eficient i de més potencia. També s'han posat en marxa nous sistemes de automatització dels que destaca un nou centre de control amb un sistema Scada que permet gestionar i controlar el procés de forma automàtica.

Maquinària de mina

Les principals inversions corresponen a la compra, millora i manteniment de vehicles i maquinària d'explotació de mina, entre les quals destaca la compra de maquinària per assegurar el bolonatge i els *overholes* i adaptada a les noves tecnologies requerides a la mina.

Infraestructura de mina, sondejos i investigació

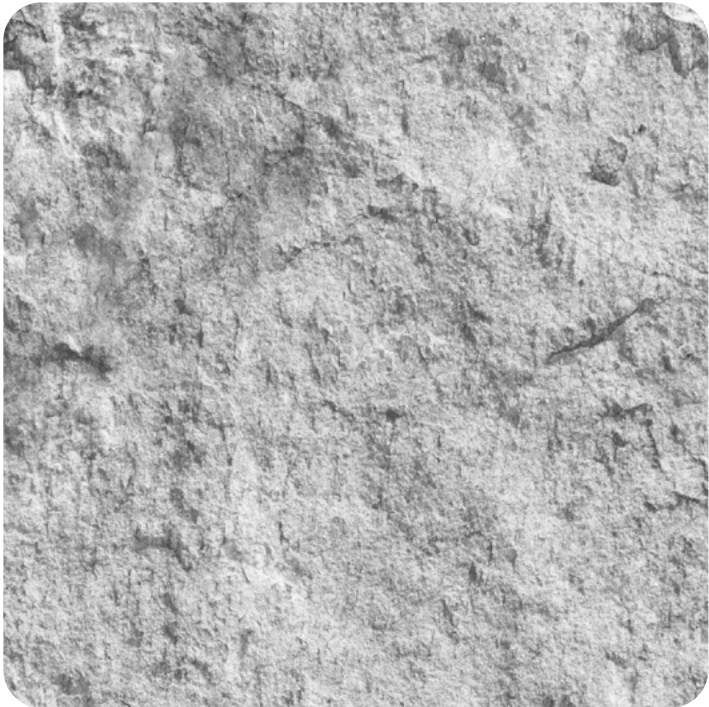
Les inversions més elevades corresponen a l'excavació de nova infraestructura de mina, sondejos i investigació.

Col·lector de salmorres

Com a fruit del conveni signat amb l'Agència Catalana de l'Aigua, segons el qual ICL assumeix la construcció del desdoblament del col·lector en un 90 % i la construcció d'un nou sistema de bombament des de l'EDAR de Manresa a les instal·lacions de Súria en un 100 %, ja s'ha començat a executar el tram comú des de Castellgalí fins a Abrera, el de Sallent fins a Castellgalí i el del Prat de Llobregat fins al mar, i s'ha preparat la licitació del tram entre Cardona i Castellgalí.

Altres inversions

En l'àmbit d'automatització, ventilació, digitalització i altres mesures encaminades a aconseguir una mineria 5.0, destaquen les tasques realitzades en planificació i les primeres proves de l'operació de pales des del centre de control.



9

SOBRE LA MEMÒRIA

Aquesta memòria fa referència al període comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2024, i s'ha elaborat d'acord amb els estàndards GRI.

La memòria cobreix la informació relativa als àmbits econòmic, social i ambiental de ICL Iberia. Conté informació transparent, fiable i equilibrada sobre l'acompliment social, econòmic i ambiental de l'organització, i reflecteix tant els aspectes positius com els negatius perquè els grups d'interès puguin obtenir una valoració raonable de l'acompliment de l'organització.

Per a qualsevol qüestió relacionada amb la memòria, cal adreçar-se a mediambient@icl-group.com



10

ÍNDEX DE CONTINGUTS GRI



Índex GRI

La taula següent presenta l'índex de continguts d'acord amb els estàndards de la Global Reporting Initiative (GRI).

GRI	Contingut	Apartat o resposta directa	Omissions
GRI 1. FONAMENTS (2021)			
GRI 2. CONTINGUTS GENERALS (2021)			
2-1	Detalls organitzatius	2. SOBRE ICL IBERIA 9. SOBRE LA MEMÒRIA Afores, s/n. 08260 Súria, Barcelona.	
2-2	Entitats incloses en la presentació d'informes de sostenibilitat	9. SOBRE LA MEMÒRIA	
2-3	Període objecte d'informe, freqüència i punt de contacte	9. SOBRE LA MEMÒRIA Data del darrer informe: 2023. Cicle d'elaboració d'informes: anual.	
2-4	Actualització de la informació	No hi ha hagut reexpressions d'informació significativa continguda en memòries anteriors. En cas que s'hagi reformulat alguna dada, s'especifica amb una nota i s'explica la causa d'aquesta reformulació.	
2-5	Verificació externa	No s'aplica.	
2-6	Activitats, cadena de valor i altres relacions comercials	2.2. Companyies i instal·lacions d'ICL Iberia 6.1. Avaluació d'empreses proveïdores	
2-7	Empleats	4.1. Ocupació de qualitat	
2-8	Treballadors que no són empleats	El personal extern cobreix torns de vacances a serveis administratius i a la planta industrial.	
2-9	Estructura i composició de la governança	2.1. Empresa global de minerals	
2-10	Nomenament i selecció del màxim òrgan de govern	Segons mèrits.	
2-11	President del màxim òrgan de govern	Conseller delegat.	
2-12	Funció del màxim òrgan de govern en la supervisió de la gestió dels impactes	2.1. Empresa global de minerals	
2-13	Delegació de responsabilitat de gestió dels impactes	2.1. Empresa global de minerals	

GRI	Contingut	Apartat o resposta directa	Omissions																							
GRI 2. CONTINGUTS GENERALS (2021)																										
2-14	Funció del màxim òrgan de govern en la presentació d'informes de sostenibilitat	La validació de l'informe és a càrrec del conseller delegat.																								
2-15	Conflictes d'interès	El Codi Ètic, ara Codi de Conducta, determina com evitar els conflictes d'interès.																								
2-16	Comunicació de preocupacions crítiques																									
2-17	Coneixements col·lectius del màxim òrgan de govern	El Comitè de Direcció està format en sostenibilitat i rep informes de tota la informació tractada al Comitè de Sostenibilitat.																								
2-18	Avaluació de l'acompliment del màxim òrgan de govern	Hi ha tres tipus d'objectius: globals (matriu), locals (Comitè de Direcció local) i departamentals. Els objectius s'estableixen a partir dels comandaments intermedis.																								
2-19	Polítiques de remuneració	<table><tr><td></td><td></td><td>2022</td><td>2023</td><td>2024</td></tr><tr><td rowspan="2">Personal de conveni</td><td>Homes</td><td>81 %</td><td>81 %</td><td>82 %</td></tr><tr><td>Dones</td><td>6 %</td><td>7 %</td><td>6 %</td></tr><tr><td rowspan="2">Personal fora de conveni</td><td>Homes</td><td>9 %</td><td>9 %</td><td>9 %</td></tr><tr><td>Dones</td><td>3 %</td><td>4 %</td><td>3 %</td></tr></table> La retribució dels alts directius s'estructura de la manera següent: • Salari base. • Pla d'incentius a curt termini: bonus anual amb percentatges sobre salari base en funció del nivell professional. • Pla d'incentius a llarg termini, específicament a tres anys, amb una quantitat fixa per nivell professional. • Cobertura mèdica familiar. El pla d'incentius a curt termini o bonus anual es compon de tres elements que van lligats als resultats de la companyia a escala global, de divisió de negoci i d'Iberpotash.			2022	2023	2024	Personal de conveni	Homes	81 %	81 %	82 %	Dones	6 %	7 %	6 %	Personal fora de conveni	Homes	9 %	9 %	9 %	Dones	3 %	4 %	3 %	
		2022	2023	2024																						
Personal de conveni	Homes	81 %	81 %	82 %																						
	Dones	6 %	7 %	6 %																						
Personal fora de conveni	Homes	9 %	9 %	9 %																						
	Dones	3 %	4 %	3 %																						

GRI	Contingut	Apartat o resposta directa	Omissions
GRI 2. CONTINGUTS GENERALS (2021)			
2-20	Procés per determinar la remuneració	La retribució es determina a partir de <i>benchmarks</i> de mercat i avaluant l'equitat interna i la correlació de nivells professionals, que són els que defineixen les responsabilitats i l'impacte de cada posició en l'organització. Aquests processos es gestionen combinant l'àrea de compensació a escala global amb la gestió local. Les anàlisis salarials es fan a escala corporativa i la seva aplicació local des de l'àrea de recursos humans d'ICL Iberia. Són processos de treball conjunt i se segueixen les normes i polítiques del grup quant a increments salarials, revisions de nivell professional, promocions, etc. Tots aquests ajustaments han d'estar validats per HR Global i HR ICL Iberia.	
2-21	Ràtio de compensació total anual	Ràtio de compensació total anual: 1,94 Càlcul de la ràtio: remuneració total anual de la persona més ben pagada de l'organització / mitjana de la remuneració total anual de tot el personal de l'organització, excloent-ne la persona més ben pagada. Increment de la remuneració total anual de la persona més ben pagada: 5 %. Increment de la remuneració total anual de tot el personal, excloent-ne la persona més ben pagada: 6 %.	
2-22	Declaració sobre l'estratègia de desenvolupament sostenible	MISSATGE DEL CONSELLER DELEGAT 2.3. Estratègia per a la sostenibilitat	
2-23	Compromisos i polítiques	Política de gestió de seguretat i salut, medi ambient, mineria sostenible, energia, qualitat i innocuïtat alimentària Política de sostenibilitat Política de teletreball Política de compres Política de comunitat	
2-24	Incorporació dels compromisos polítics	La política de gestió de seguretat i salut, medi ambient, mineria sostenible, energia, qualitat i innocuïtat alimentària, i sostenibilitat incorporen els principals compromisos d'ICL. La direcció general és la responsable de vetllar per la incorporació transversal dels compromisos en l'estratègia. Cada directiu té la seva àrea de competència.	
2-25	Processos per remeiar els impactes negatius	Avaluem els riscos globals de l'empresa. Hi ha establert un pla d'acció 2024.	
2-26	Mecanismes per sol·licitar assessorament i plantejar inquietuds	Equip: programa anual global Employer Choice, del qual s'extreuen preguntes i inquietuds.	
2-27	Compliment de la legislació i la normativa	El 2024 no s'ha produït cap sanció monetària per incompliment de la llei.	

GRI	Contingut	Apartat o resposta directa	Omissions
GRI 2. CONTINGUTS GENERALS (2021)			
2-28	Afiliació a associacions	2.5. Aliances sectorials i amb el territori	
2-29	Enfocament per a la participació dels grups d'interès	7.2. Comunicació pel coneixement	
2-30	Convenis de negociació col·lectiva	Responsables i responsables intermedis: salaris per meritocràcia i condicions de treball incloses en conveni. Es disposa d'una descripció dels llocs de treball.	
GRI 3. TEMES MATERIALS (2021)			
3-1	Procés de determinació de temes materials	Temes rellevants per a la sostenibilitat	
3-2	Llista de temes materials	Temes rellevants per a la sostenibilitat	

GRI	Contingut	Apartat o resposta directa	Omissions
ASPECTES AMBIENTALS			
GRI 302. ENERGIA (2016)			
3-3	Gestió de temes materials	3.3. Eficiència energètica a les instal·lacions	
302-1	Consum d'energia dins de l'organització	3.3. Eficiència energètica a les instal·lacions	
302-3	Intensitat energètica	3.3. Eficiència energètica a les instal·lacions	
302-4	Reducció del consum energètic	3.3. Eficiència energètica a les instal·lacions	
GRI 303. AIGUA I EFLUENTS (2018)			
3-3	Gestió de temes materials	3.4. Aigua: reutilització i control del consum	
303-1	Interacció amb l'aigua com a recurs compartit	3.4 Aigua: reutilització i control del consum El procés per obtenir potassa es basa en la flotació, que aprofita la diferència de densitat i solubilitat de les diferents sals. Per aquest motiu, l'aigua és un element fonamental en l'activitat de la companyia i en la gestió ambiental d'ICL Iberia.	
303-2	Gestió dels impactes relacionats amb l'abocament d'aigua	3.4. Aigua: reutilització i control del consum	
303-5	Consum d'aigua	3.4. Aigua: reutilització i control del consum	
NO GRI. GESTIÓ DELS DIPÒSITS SALINS			
3-3	Gestió de temes materials	3.2. Gestió responsable dels dipòsits salins	
No GRI	Volum de sal excedentària	3.2. Gestió responsable dels dipòsits salins	
304-2	Impactes significatius de les activitats, els productes i els serveis en la biodiversitat	3.2. Gestió responsable dels dipòsits salins	

GRI	Contingut	Apartat o resposta directa	Omissions
GRI 305. EMISSIONS I CANVI CLIMÀTIC (2016)			
3-3	Gestió de temes materials	3.5. Qualitat de l'aire i mitigació de la petjada de carboni	
305-1	Emissions directes de GEH (abast 1)	3.5. Qualitat de l'aire i mitigació de la petjada de carboni	
305-2	Emissions indirectes de GEH associades a l'energia (abast 2)	3.5. Qualitat de l'aire i mitigació de la petjada de carboni	
305-3	Altres emissions indirectes de GEH (abast 3)	3.5. Qualitat de l'aire i mitigació de la petjada de carboni	
305-4	Intensitat de les emissions de GEH	3.5. Qualitat de l'aire i mitigació de la petjada de carboni	
305-5	Reducció de les emissions de GEH	3.5. Qualitat de l'aire i mitigació de la petjada de carboni	
305-7	NO _x , SO _x i altres emissions atmosfèriques	3.5. Qualitat de l'aire i mitigació de la petjada de carboni	
GRI 306. RESIDUS (2020)			
3-3	Gestió de temes materials	3.6. Reducció i gestió de residus industrials	
306-1	Generació de residus i impactes significatius relacionats amb els residus	3.6. Reducció i gestió de residus industrials	
306-2	Gestió d'impactes significatius relacionats amb els residus	3.6. Reducció i gestió de residus industrials	

GRI	Contingut	Apartat o resposta directa	Omissions																																																																
GRI 306. RESIDUS (2020)																																																																			
306-3	Residus generats	3.6. Reducció i gestió de residus industrials Residus generats (t) <table><tr><th></th><th>Centre de Súria</th><th>Centre de Sallent</th><th>Total</th></tr><tr><td>Metalls</td><td>379,99</td><td>45,53</td><td>425,52</td></tr><tr><td>Runes</td><td>137,08</td><td>9,26</td><td>146,34</td></tr><tr><td>Residus generals</td><td>141,39</td><td>7,06</td><td>148,45</td></tr><tr><td>Plàstic, PVC i cautxú</td><td>55,06</td><td>0,00</td><td>55,06</td></tr><tr><td>Fusta</td><td>92,30</td><td>8,84</td><td>101,14</td></tr><tr><td>Terres i pedres</td><td>9,76</td><td>0,00</td><td>9,76</td></tr><tr><td>Cables elèctrics</td><td>5,24</td><td>0,03</td><td>5,27</td></tr><tr><td>Equips i components</td><td>8,81</td><td>1,19</td><td>10,00</td></tr><tr><td>Pneumàtics usats</td><td>0,00</td><td>105,10</td><td>105,10</td></tr><tr><td>Paper i cartró</td><td>29,09</td><td>3,59</td><td>32,68</td></tr><tr><td>Olis</td><td>23,10</td><td>0,00</td><td>23,10</td></tr><tr><td>Envasos</td><td>59,71</td><td>3,11</td><td>62,82</td></tr><tr><td>Residus que contenen hidrocarburs</td><td>31,20</td><td>0,00</td><td>31,20</td></tr><tr><td>Materials que contenen amiant</td><td>13,42</td><td>2,76</td><td>16,18</td></tr><tr><td>Absorbents</td><td>2,11</td><td>0,00</td><td>2,11</td></tr></table>		Centre de Súria	Centre de Sallent	Total	Metalls	379,99	45,53	425,52	Runes	137,08	9,26	146,34	Residus generals	141,39	7,06	148,45	Plàstic, PVC i cautxú	55,06	0,00	55,06	Fusta	92,30	8,84	101,14	Terres i pedres	9,76	0,00	9,76	Cables elèctrics	5,24	0,03	5,27	Equips i components	8,81	1,19	10,00	Pneumàtics usats	0,00	105,10	105,10	Paper i cartró	29,09	3,59	32,68	Olis	23,10	0,00	23,10	Envasos	59,71	3,11	62,82	Residus que contenen hidrocarburs	31,20	0,00	31,20	Materials que contenen amiant	13,42	2,76	16,18	Absorbents	2,11	0,00	2,11	
	Centre de Súria	Centre de Sallent	Total																																																																
Metalls	379,99	45,53	425,52																																																																
Runes	137,08	9,26	146,34																																																																
Residus generals	141,39	7,06	148,45																																																																
Plàstic, PVC i cautxú	55,06	0,00	55,06																																																																
Fusta	92,30	8,84	101,14																																																																
Terres i pedres	9,76	0,00	9,76																																																																
Cables elèctrics	5,24	0,03	5,27																																																																
Equips i components	8,81	1,19	10,00																																																																
Pneumàtics usats	0,00	105,10	105,10																																																																
Paper i cartró	29,09	3,59	32,68																																																																
Olis	23,10	0,00	23,10																																																																
Envasos	59,71	3,11	62,82																																																																
Residus que contenen hidrocarburs	31,20	0,00	31,20																																																																
Materials que contenen amiant	13,42	2,76	16,18																																																																
Absorbents	2,11	0,00	2,11																																																																

GRI	Contingut	Apartat o resposta directa			Omissions
GRI 306. RESIDUS (2020)					
306-3	Residus generats	Residus generats (t)			
			Centre de Súria	Centre de Sallent	Total
		Aerosols	0,24	0,00	0,24
		Bateries de plom	14,32	0,00	14,32
		Vidre	1,12	0,00	1,12
		Fluorescents	0,27	0,00	0,27
		Residus biodegradables	0,00	0,30	0,30
		Residus de laboratori	0,33	0,00	0,33
		Piles	0,07	0,00	0,07
		Altres	5,72	0,00	5,72
		TOTAL	1.010	187	1.197
		Residus miners (t)			
			Centre de Súria	Centre de Sallent	Total
Sal de procés	1.873.254	0	1.873.254		
306-4	Residus no destinats a eliminació	3.6. Reducció i gestió de residus industrials Les dades de què disposem actualment no ens permeten determinar quins dels residus generats han estat destinats o no a l'eliminació.			
306-5	Residus destinats a eliminació	3.6. Reducció i gestió de residus industrials Les dades de què disposem actualment no ens permeten determinar quins dels residus generats han estat destinats o no a l'eliminació.			

GRI	Contingut	Apartat o resposta directa	Omissions
NO GRI. TANCAMENT I RESTAURACIÓ			
3-3	Gestió de temes materials	3.2 Gestió responsable dels dipòsits salins	
No GRI	Pla de tancament i restauració	Iberpotash ha explotat tres mines: mina de Cabanasses, mina de Vilafruns i mina de Súria. La mina de Súria va interrompre l'activitat l'any 2006 i la de Vilafruns l'any 2019. Les galeries d'aquestes mines i els accessos s'han seguit mantenint durant aquest temps. L'any 2022 Iberpotash va iniciar el tràmit del tancament oficial d'ambdues explotacions i les autoritats competents estan avaluant la proposta. Pel que fa a la rehabilitació, aquesta ja estava prevista als programes de restauració dels centres productors de Súria i Sallent, amb aprovació vigent.	

GRI	Contingut	Apartat o resposta directa	Omissions
ASPECTES SOCIALS			
GRI 401. OCUPACIÓ (2016)			
3-3	Gestió de temes materials	4. COMPROMÍS AMB LES PERSONES	
401-1	Noves contractacions d'empleats i rotació de personal	4.1. Ocupació de qualitat	
401-2	Prestacions per als empleats a temps complet que no es donen als empleats a temps parcial o temporals	4.2. Beneficis socials	
401-3	Permís parental	4.3. Igualtat i conciliació laboral	
GRI 403. SALUT I SEGURETAT A LA FEINA (2018)			
3-3	Gestió de temes materials	5. COMPROMÍS AMB LA SEGURETAT I LA SALUT	
403-1	Sistema de gestió de la salut i la seguretat a la feina	2.2. Estratègia per a la sostenibilitat 5.1. Prioritat de la cultura de la prevenció El sistema de gestió de la seguretat i la salut d'ICL Iberia està certificat segons els criteris i els estàndards de la norma internacional ISO 45001.	
403-2	Identificació de perills, avaluació de riscos i investigació d'accidents	5.1. Prioritat de la cultura de la prevenció ICL Iberia treballa amb el programa corporatiu GOARC, basat en un conjunt de rutines —control de la gestió, xerrada setmanal, simulacre d'emergència i formació professional—, que tenen com a finalitat promoure la seguretat en els processos de l'organització i millorar el lideratge dels responsables.	
403-3	Serveis de salut a la feina	5.4. Promoció de la salut	
403-4	Participació dels treballadors, consultes i comunicació sobre salut i seguretat a la feina	5.1. Prioritat de la cultura de la prevenció	
403-5	Formació de treballadors sobre salut i seguretat a la feina	5.2. Formació en prevenció i seguretat	
403-6	Promoció de la salut dels treballadors	5.2. Formació en prevenció i seguretat	

GRI	Contingut	Apartat o resposta directa	Omissions
GRI 403. SALUT I SEGURETAT A LA FEINA (2018)			
403-9	Lesions per accident laboral	5.1. Prioritat de la cultura de la prevenció	
		Accidents de treball	
			202220232024
		Personal propi	293010
		Personal de contractista	292713
		Total	585723
		Accidents fatals	
			202220232024
		Personal propiHomes	020
		Personal propiDones	000
		Personal de contractistaHomes	010
		Personal de contractistaDones	000
		Total	030

GRI	Contingut	Apartat o resposta directa	Omissions
GRI 403. SALUT I SEGURETAT A LA FEINA (2018)			
403-9	Lesions per accident laboral	5.1. Prioritat de la cultura de la prevenció	
		Lesions per accident laboral (per a tots els empleats)*	
			202220232024
		Defuncions per accident laboral (per a tots els empleats)	
		Nombre total	020
		Taxa	010
		Lesions per accident laboral amb grans conseqüències (sense incloure-hi les defuncions)	
		Nombre total	000
		Taxa	000
		Accidents in itinere amb baixa	
		Nombre total	521
		Taxa	2,571,020,85
		Lesions per accident laboral registrables	
		Nombre total	1019368
		Taxa	51,947,4058,10
		Principals tipus de lesions per accident laboral	Caigudes al mateix nivell, cops amb eines i sobreesforçosCaigudes al mateix nivell, cops amb eines i sobreesforços
		Nombre d'hores treballades	1.945.0001.961.0001.171.039
		* Les dades relatives a les lesions per accident laboral, els dolors i les malalties professionals s'han calculat sobre la base de 200.000 hores treballades.	

GRI	Contingut	Apartat o resposta directa	Omissions
GRI 403. SALUT I SEGURETAT A LA FEINA (2018)			
403-9	Lesions per accident laboral	5.1. Prioritat de la cultura de la prevenció	
		Lesions per accident laboral (per a tots els treballadors que no formen part de la plantilla però amb feines controlades per ICL Iberia)*	
403-10	Dolors i malalties laborals	5.1. Prioritat de la cultura de la prevenció	
		Dolors i malalties laborals	

GRI	Contingut	Apartat o resposta directa	Omissions
GRI 413. COMUNITATS LOCALS (2016)			
3-3	Gestió de temes materials	7.1. Impuls a la comunitat local	
413-1	Operacions amb participació de la comunitat local, avaluacions de l'impacte i programes de desenvolupament	7.1. Impuls a la comunitat local	
413-2	Operacions amb impactes negatius significatius —reals o potencials— a les comunitats locals	ICL Iberia controla totes les seves operacions i no ha tingut cap impacte negatiu sobre la comunitat durant el 2024	

GRI	Contingut	Apartat o resposta directa	Omissions
GOVERNANÇA			
NO GRI. GESTIÓ ESTRATÈGICA I SOSTENIBLE DE LES OPERACIONS			
3-3	Gestió de temes materials	2.3. Estratègia per a la sostenibilitat	
NO GRI. GESTIÓ DE RISCOS I PREPARACIÓ PER A LA GESTIÓ DE LES EMERGÈNCIES			
3-3	Gestió de temes materials	5.3. Gestió de riscos i preparació de les emergències	
No GRI	Nombre d'incidents crítics	5.3. Gestió de riscos i preparació de les emergències	
No GRI	Mines amb plans de preparació	5.3. Gestió de riscos i preparació de les emergències	

